

# INFORME SOCIOLABORAL

del Partido de General Pueyrredon

*EDICIÓN ESPECIAL*  
*“ENCUESTA SOBRE PERCEPCION  
Y EXPECTATIVAS  
SOCIOLABORALES”*

Realizado por integrantes del  
Grupo Estudios del Trabajo -GrET-

Eugenio Actis Di Pasquale (Dirección)  
Guido Barboni  
Facundo Leonel Ibarra  
Julia Savino

Mayo  
2019



Observatorio de la  
Dinámica Laboral del  
Partido de Gral. Pueyrredon



REGIONAL MAR DEL PLATA



# INFORME SOCIOLABORAL

del Partido de General Pueyrredon

Elaborado desde el año 2008 por el  
*Grupo de Estudios del Trabajo (GrET)*

El Grupo Estudios del Trabajo (GrET) se constituyó en 1995 y busca estudiar y abordar el análisis del mercado de trabajo y las relaciones laborales. Está constituido por docentes e investigadores formados en distintas disciplinas (Economía, Sociología, Historia y Estadística), lo cual enriquece los estudios de las problemáticas sociolaborales, aportando una visión crítica. Asimismo, ha conseguido diversificar sus líneas de investigación a aquellas dimensiones que se encuentran relacionadas de manera directa con el mundo del trabajo (pobreza, bienestar, protección social, distribución de ingresos y las políticas públicas que impactan en ellas) tomando como eje transversal el enfoque de género.

Director: Dr. Eugenio Actis Di Pasquale

Correo electrónico:  
[grupoestudiosdeltrabajo@gmail.com](mailto:grupoestudiosdeltrabajo@gmail.com)

Más información del GrET en:  
<https://eco.mdp.edu.ar/cieys/641-estudio-del-trabajo>

En el Portal de Promoción y Difusión Pública del Conocimiento Académico y Científico – Nulan (FCEyS-UNMDP) se pueden consultar:

Las publicaciones del GrET:  
<http://caMBI1qgw>

Las ediciones anteriores del Informe Sociolaboral del partido de General Pueyrredon:  
<http://nulan.mdp.edu.ar/infosociolaboral/>

ISSN 2525 - 1503

## Presentación

En esta edición especial presentamos los resultados del primer trabajo de campo realizado por el Observatorio de la Dinámica Laboral del Partido de General Pueyrredon (ODIL) de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales. Este espacio se gestó en el marco del convenio firmado en 2018 entre la Universidad Nacional de Mar del Plata (UNMDP) y la Confederación General del Trabajo Regional Mar del Plata (CGT).

Para dar inicio a las actividades lanzamos una prueba piloto de la “Encuesta sobre percepción y expectativas sociolaborales” con el objetivo de estudiar la fiabilidad del cuestionario en una población en particular. El relevamiento se realizó entre los días 10 y 16 de abril de 2019 a trabajadores y trabajadoras de las ramas de actividad que nuclea la CGT.

El cuestionario utilizado se encuentra basado en el que utiliza trimestralmente el Monitor Sociolaboral de Opinión Pública de la Universidad Nacional de San Martín (CETyD-IDAES-UNSAM). Las especificaciones técnicas junto con la prueba de fiabilidad se presentan al final de este documento.

Los principales resultados dan cuenta que un 55,5% tiene una preocupación sobre la posibilidad de perder su trabajo actual y un 64,3% cree tener baja o nula oportunidad de encontrar un buen trabajo en la actualidad, considerando que la empleabilidad era mayor hace un año.

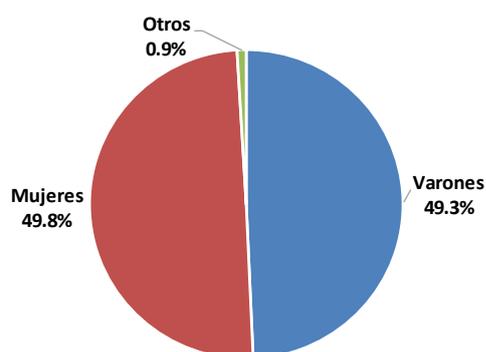
Por otra parte, respecto a las percepciones del primer trimestre de 2019, el 81,1% considera que aumentó el desempleo, el 71,4% cree que creció el trabajo no registrado y el 87,9% manifiesta que cayó el poder adquisitivo de los trabajadores.

## CARACTERISTICAS DE LA POBLACION ENCUESTADA

### a) Género y edad

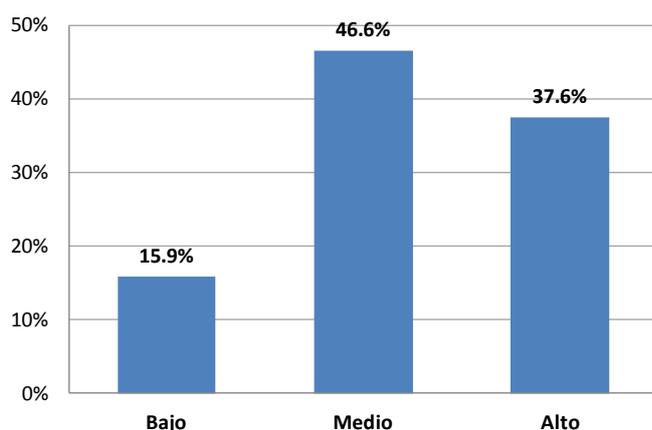
Para caracterizar a la población encuestada, es decir todas aquellas personas que trabajan en las actividades que nuclea la CGT regional Mar del Plata, se incluyó una pregunta sobre el género percibido, tal como es recomendado por organismos de estadísticas en otros países<sup>1</sup>. En ese sentido, se autodeclaran como mujeres (49,8%) una proporción similar a varones (49,3%) y en una menor proporción (0,9%) otras categorías, entre quienes se autodefinen como no binario.

En promedio tienen 43 años, siendo la edad mínima de 21 años y la máxima de 77 años. No obstante, casi el 85% del total de trabajadores/as que respondieron la encuesta tienen entre 30 y 59 años. Un dato adicional es que la distribución por grupos de edades similar entre varones y mujeres, aunque con mayor proporción de varones entre 30 y 39 años, y de mujeres mayores de 50 años.



Edad	Varones	Mujeres	Otros
Hasta 29 años	10,1%	9,7%	12,5%
30-39 años	29,6%	26,8%	0,0%
40-49 años	32,5%	32,9%	25,0%
50-59 años	23,5%	24,7%	37,5%
60 y más años	4,3%	5,9%	25,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### b) Nivel educativo



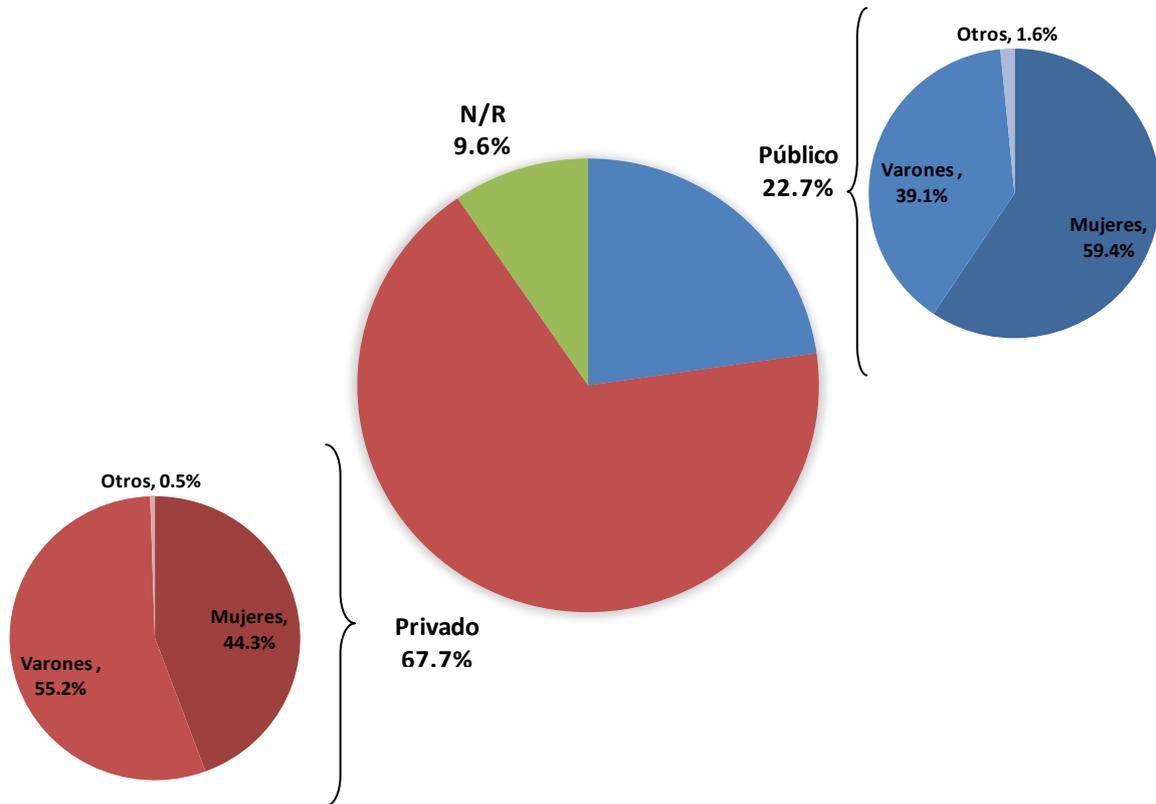
*Referencia: Bajo (incluye hasta secundario incompleto), Medio (secundario completo y terciario/universitario incompleto) y Alto (terciario/universitario completo).*

Casi la mitad de las personas encuestadas (46,6%) posee nivel educativo medio, lo que implica secundario completo o bien terciario/universitario incompleto. En tanto, poco más de la tercera parte (37,6%) tiene un nivel educativo alto, es decir, que completaron los estudios terciarios o universitarios. El resto (15,9%) tiene un nivel educativo bajo, dado que no completó los estudios secundarios.

<sup>1</sup> Statistics New Zealand (2014). Gender identity: Developing a statistical standard. (Fleur Mulligan)

### c) Sector de Actividad

La mayor parte de las personas encuestadas trabaja en el sector privado (67,7%) y una menor proporción en el sector público (22,7%). No obstante, la composición por género dentro de cada uno es diferente. En el sector público hay mayor cantidad de respuestas de mujeres y en el sector privado, de varones.



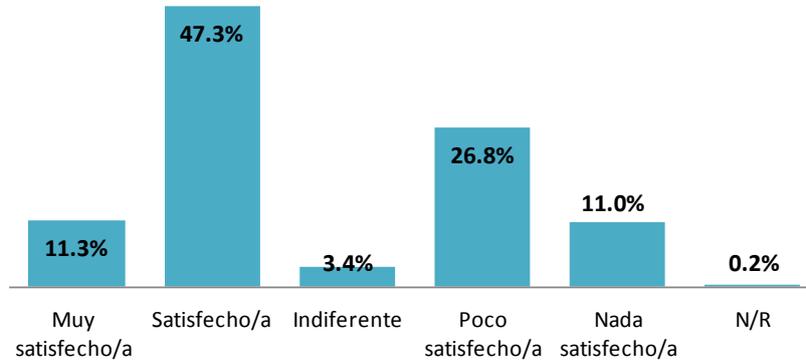
A continuación se presentan los resultados de las tres partes en que se divide la encuesta:

1. Percepciones de la situación laboral personal.
2. Estabilidad y participación laboral percibida en el entorno
3. Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad

## RESULTADOS

### 1. Percepciones de la situación laboral personal

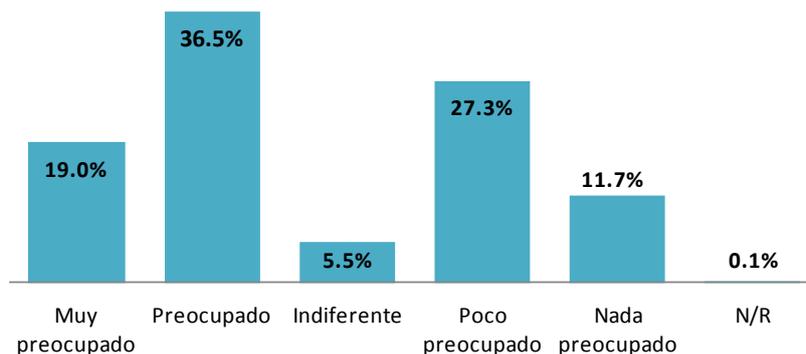
*¿Qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral actual?*



**Poco más del 58% de los trabajadores y trabajadoras está satisfecho o muy satisfecho en su trabajo actual.** En contraposición, más de un tercio (37,8%) está poco satisfecho o nada satisfecho. Y sólo un 3,4% es indiferente a su situación laboral actual.

Las respuestas presentan algunas diferencias por género y grupos de edad, siendo las mujeres y las personas de entre 50 y 59 años las quienes se inclinan en mayor proporción hacia los niveles más bajos de satisfacción laboral.

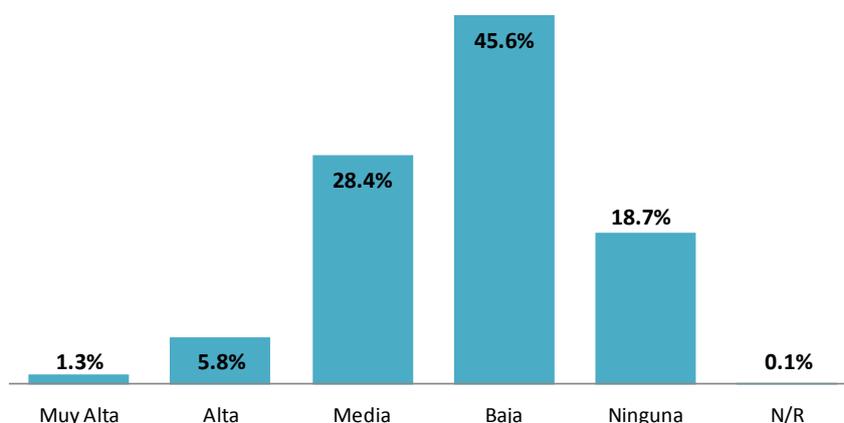
*¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?*



**Respecto a la estabilidad laboral personal percibida, más de la mitad (55,5%) tiene una preocupación sobre la posibilidad de perder su trabajo actual.** En estas respuestas no se presentan diferencias significativas en la composición por género ni grupos de edad, aunque si por sector de actividad. En rigor, **la mayor parte de las trabajadoras y trabajadores del sector privado (un 61% de los que pertenecen a ese sector) respondieron estar preocupados o muy preocupados por perder su trabajo.**

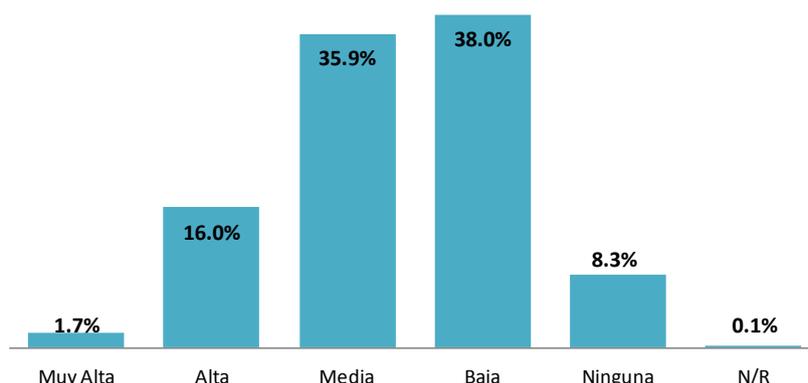
Por otra parte, un 27,25% manifiesta estar poco preocupado al respecto, uno de cada diez (11,7%) no tiene esa inquietud en absoluto, y el resto (5,5%) se encuentra indiferente.

***¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar un buen trabajo en la actualidad?***



**En cuanto a la empleabilidad auto-percibida es eminentemente baja.** La mayor parte (64,3%) cree tener baja o nula oportunidad de encontrar un buen trabajo en la actualidad, poco más de la cuarta parte (28,4%) considera que tiene posibilidad media, mientras que la minoría (7,1%) cree que sus oportunidades son altas o muy altas. En esta pregunta no se presentan diferencias significativas en la composición por género ni sector de actividad, aunque si por nivel educativo y grupos de edad. Es decir, quienes poseen nivel educativo bajo y son mayores de 50 años tienden a considerar menores posibilidades de conseguir un buen trabajo. Por otro lado, quienes poseen nivel educativo alto y son menores de 40 años creen tener posibilidades mayores.

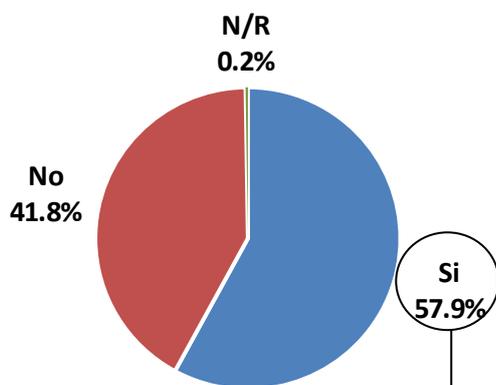
***¿Considera que sus posibilidades de conseguir trabajo son mayores, iguales o menores de lo que eran hace un año?***



En promedio, **las personas encuestadas consideran que la empleabilidad era mayor hace un año** (que en la actualidad). En este sentido, sólo el 46,3% (a diferencia del 64,3%), cree que tenía bajas o nulas oportunidades de conseguir un buen trabajo el año pasado. Por otra parte, el 17,7% (más que el 7,1%) creen haber tenido altas o muy altas posibilidades de encontrarlo. Al igual que en la pregunta anterior, no se presentan diferencias significativas en la composición por género y sector de actividad. Asimismo, las diferencias en la composición por nivel educativo y grupos de edad son similares a los de la pregunta anterior.

## 2. Estabilidad y participación laboral percibida en el entorno

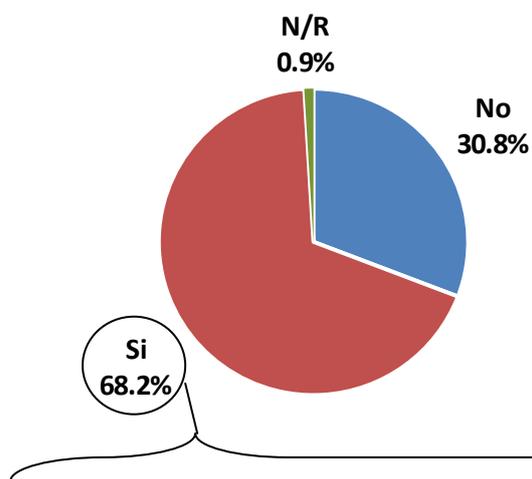
***Alguien de su entorno más cercano, familiares y amigos, ¿se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses (enero, febrero o marzo)?***



El 57,9% de la población encuestada conoce a alguien cercano que se ha quedado sin trabajo en el primer trimestre de 2019. La mitad de esas personas que han perdido su trabajo pertenecen a las ramas **comercio (34%) hoteles y restaurantes (16,2%)**. Luego le siguen en orden de importancia **industrias**, que incluye alimentos, textil y metalúrgica, entre otras **(8,4%)** y la **construcción (5,4%)**.

RAMA DE ACTIVIDAD	PROPORCION
Comercio al por mayor y menor	34.0%
Hoteles y Restaurantes	16.2%
Industria	8.4%
Construcción	5.4%
Salud Humana y servicios sociales	2.8%
Servicios de reparación	2.8%
Transporte, Almacenamiento y comunicación	2.6%
Enseñanza	2.1%
Servicio Doméstico	2.1%
Otras Actividades	11.9%
Sin especificar	11.7%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

**Alguien de su entorno más cercano, familiares y amigos, que no trabajaba ¿ha comenzado a buscar trabajo en los últimos tres meses (enero, febrero o marzo)?**



El 68,2% conoce a una persona cercana que no trabajaba y ha comenzado a buscar trabajo en el primer trimestre del 2019. De ese porcentaje, el 50,1%, conoce a mujeres en esta situación, el 46,8% a varones y un 3,1% a mujeres y varones.

La mayor parte de esos nuevos buscadores de empleo tiene **30 años o más** (55,1%), siendo **las mujeres las que están más representadas en ese grupo etario** (29,8% del total).

	Varones	Mujeres	Ambos	Total
Menor de 30 años	22.5%	20.2%	1.7%	44.5%
Mayor o igual a 30 años	24.3%	29.8%	1.4%	55.5%
<b>Total</b>	<b>46.8%</b>	<b>50.1%</b>	<b>3.1%</b>	<b>100.0%</b>

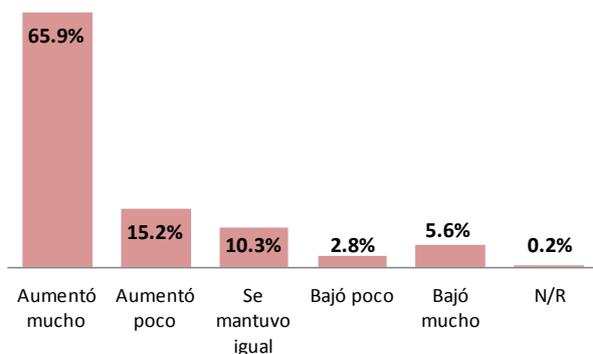
Estos resultados están en línea con lo que viene ocurriendo en Mar del Plata desde mediados de 2017, tal como lo venimos demostrando desde el [Informe Sociolaboral N°18](#)<sup>2</sup>. En rigor, ante la caída del salario real o pérdida del puesto de trabajo de algún integrante del hogar, otros miembros que no trabajaban ni buscaban trabajo, se incorporaron a la población económicamente activa, ya sea como ocupados o desocupados. Por lo general, cuando un integrante del hogar (varón) queda desocupado, otro integrante (mujer) sale a buscar trabajo para cubrir o complementar los ingresos del hogar. Y en Mar del Plata, el grupo de mujeres de 30 a 64 años es el que mayor dinamismo ha tenido hasta la fecha.

<sup>2</sup> En el artículo publicado en Diario La Capital del día 25 de septiembre de 2017 explicamos una versión resumida del fenómeno: Actis Di Pasquale, E. (2017) "Cambia la participación de mujeres y varones en el mercado de trabajo de Mar del Plata". Disponible en: <http://www.lacapitalmdp.com/cambia-la-participacion-de-mujeres-y-varones-en-el-mercado-de-trabajo-de-mar-del-plata/>

### 3. Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad

#### 3.1. Respecto al desempleo

*¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses (enero, febrero o marzo):*

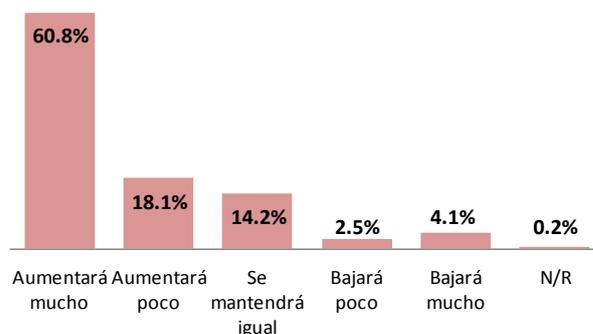


El **81,1%** considera que el desempleo aumentó en el primer trimestre de 2019. Ese porcentaje se puede dividir entre los que creen que creció mucho (65,9%) y los que piensan que aumentó poco (15,2%). Asimismo, un 8,4% expresaron que bajó entre poco (2,8%) y mucho (5,6%). El 10,3% restante consideró que se mantuvo igual.

Estas respuestas no presentan diferencias significativas en la composición por género, nivel educativo ni grupos de edad.

Para cotejar estas percepciones de la población encuestada con el dato de desocupación del primer trimestre de 2019, habrá que esperar al 19 de junio cuando el INDEC publique el informe de prensa respectivo. Por ahora recordemos que el último dato disponible al cuarto trimestre de 2018 fue de 12,8%, y que marcaba significativo incremento de la tasa de desocupación respecto a un año atrás, que había sido de 9,3%<sup>3</sup>.

*En los próximos tres meses (abril, mayo, junio), ¿qué cree que sucederá con el desempleo?*



Si bien esta respuesta se encuentra correlacionada con la anterior, los resultados no son idénticos. El porcentaje que considera que el desempleo crecerá en el segundo trimestre de 2019 es elevado (78,9%) y el que cree que bajará es reducido (6,6%). Sin embargo, ambos valores son menores a los de la pregunta anterior, dado que una porción de la población encuestada cree que el desempleo se mantendrá igual (14,2%).

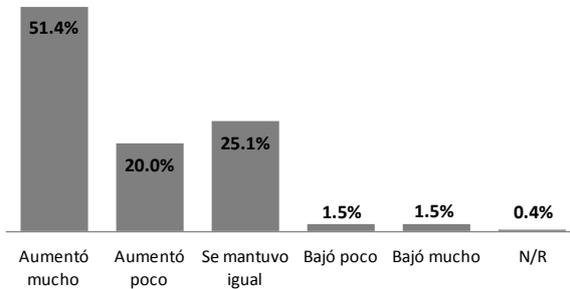
Esto significa que las perspectivas para el segundo trimestre si bien son eminentemente negativas, tienen un **mayor porcentaje de personas que cree en un estancamiento de esta situación en el mercado de trabajo.**

Estas expectativas tampoco presentan diferencias significativas en la composición por género, nivel educativo ni grupos de edad.

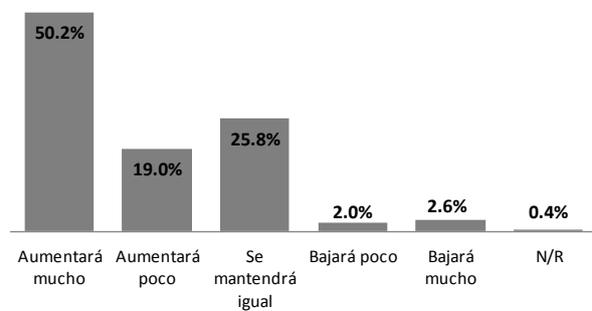
<sup>3</sup> Ver [Informe Sociolaboral Nº 24](#).

### 3.2. Respecto al trabajo no registrado

*¿Durante los últimos tres meses (enero, febrero o marzo) diría que el trabajo en negro:*



*En los próximos tres meses (abril, mayo, junio), ¿qué cree que sucederá con el trabajo en negro?*



**El 71,4% considera que el trabajo no registrado aumentó en el primer trimestre de 2019.** Ese porcentaje se puede dividir entre los que creen que creció mucho (51,4%) y los que piensan que aumentó poco (20,0%). Asimismo, un 3% expresa que bajó entre poco (1,5%) y mucho (1,5%). El 25,1% restante consideró que se mantuvo igual.

Estas respuestas no presentan diferencias significativas en la composición por grupos de edad. Sin embargo, la proporción de mujeres y de personas con nivel educativo medio es mayor entre quienes piensan que aumentó el trabajo en negro que entre aquellas personas que piensan que bajó.

Al cuarto trimestre de 2018 el trabajo no registrado en Mar del Plata representaba el 36,7% de la población ocupada.

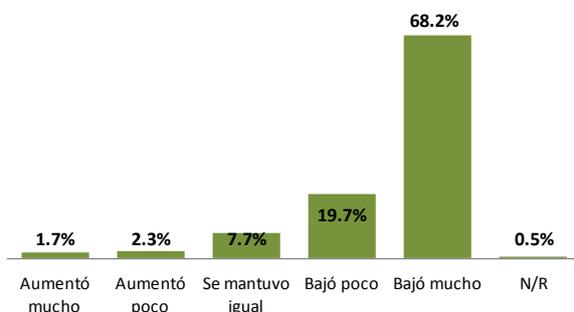
Al igual que lo que sucedía en el bloque de la página anterior, estas respuestas también se encuentran correlacionadas. Asimismo, el porcentaje que considera que el trabajo en negro crecerá en el segundo trimestre de 2019 es del 69,2% y el que cree que bajará, 4,6%. La proporción que piensa que se mantendrá igual es levemente superior al de la pregunta anterior (25,8%).

**Es decir, que en promedio se cree que el segundo trimestre tendrá mejores perspectivas que el primero en cuanto al nivel de trabajo no registrado.**

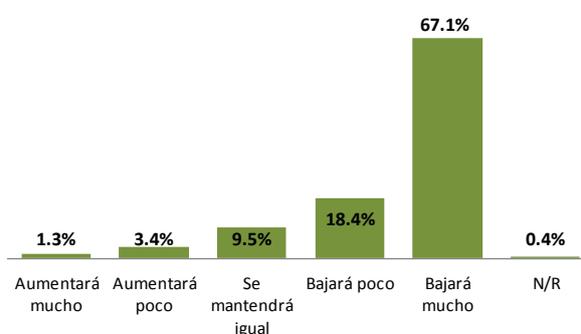
Estas expectativas no presentan diferencias significativas en la composición por género ni grupos de edad, aunque se mantiene el sesgo respecto a la población de nivel educativo medio entre quienes creen que aumentará.

### 3.3. Respecto al poder adquisitivo de los trabajadores<sup>4</sup>

*En los últimos tres meses (enero, febrero o marzo) su poder adquisitivo o poder de compra:*



*En los próximos tres meses (abril, mayo, junio), diría que la capacidad adquisitiva de la mayoría de los trabajadores:*



**El 87,9% considera que el poder adquisitivo de los trabajadores bajó en el primer trimestre de 2019.** Ese porcentaje se puede dividir entre los que creen que bajó mucho (68,2%) y los que piensan que bajó poco (19,7%). Asimismo, un 4% expresa que aumentó entre poco (2,3%) y mucho (1,7%). El 7,7% restante consideró que se mantuvo igual.

Estas respuestas no presentan diferencias significativas en la composición por género y grupos de edad. Sin embargo, la proporción de personas que trabajan en el sector público es mayor entre quienes piensan que bajó el poder adquisitivo.

A modo de referencia, en Argentina, de acuerdo al Programa de Capacitación y Estudios sobre Trabajo y Desarrollo (CETyD-IDAES-UNSAM) el salario medio real de los trabajadores registrados del sector privado cayó un 11% en febrero de 2019, comparado con febrero de 2018<sup>4</sup>. Asimismo, para el Instituto Estadístico de los Trabajadores (IET-UMET-CITRA) a marzo de 2019 la caída interanual del poder adquisitivo del asalariado formal fue del 11,3%<sup>5</sup>.

En similar sentido a lo que venimos analizando en las páginas precedentes, las expectativas promedio se encuentran en niveles próximos a las percepciones, aunque con algunas diferencias. Se reduce levemente el porcentaje de personas que piensa que persistirán las tendencias de caída del poder de compra del salario durante en el segundo trimestre de 2019. Es decir, el porcentaje que considera que el poder adquisitivo disminuirá, es más bajo (85,5%) y el que cree que aumentará, es más alto (4,7%). La proporción que piensa que se mantendrá igual también es más alto (9,5%).

Por ende, **en promedio se cree que el segundo trimestre tendrá mejores perspectivas que el primero en cuanto al nivel del salario real.**

Estas expectativas no presentan diferencias significativas en la composición por género ni grupos de edad, aunque se mantiene el sesgo respecto a la población trabajadora del sector público nivel educativo medio entre quienes creen que disminuirá.

<sup>4</sup> Más información en: <http://www.cetyd.unsam.edu.ar/documentos/situacion-laboral/9.pdf>

<sup>5</sup> Más información en: <http://pulsocitra.org/wp-content/uploads/2019/04/IET-Abril19-informe.pdf>

## Notas técnicas

### Características de la muestra

El trabajo de campo se realizó entre el 10 y el 16 de abril de 2018, a través de la plataforma web Lime Survey. La muestra efectuada fue no probabilística utilizando el método bola de nieve (no discriminatorio exponencial). Dado que lo que se pretendía fue validar el cuestionario, se optó por este proceso de muestreo que es sencillo, económico y requiere poca planificación.

El universo incluyó a la población trabajadora en las ramas de actividad que nuclea la CGT regional Mar del Plata, siendo el tamaño de la muestra 844 casos.

### Sobre el cuestionario

El cuestionario utilizado está basado en el que emplea trimestralmente el Monitor Sociolaboral de Opinión Pública de la Universidad Nacional de San Martín (CETyD – IDAES – UNSAM)<sup>6</sup>. En la adaptación realizada optamos por preguntas preferentemente cerradas con escala Likert de 1 a 5.

### Fiabilidad del cuestionario

Para medir la confiabilidad de la escala utilizada se estimó el coeficiente *Alfa de Cronbach*<sup>7</sup>, que se expresa de la siguiente forma:

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left( 1 - \frac{\sum_{i=1}^n S_i^2}{S_{sum}^2} \right)$$

Donde  $n$  es el número de ítems de la prueba,  $S_i^2$  es la varianza de los ítems (desde 1...i) y  $S_{sum}^2$  es la varianza de la prueba total. El coeficiente mide la fiabilidad del test en función de dos términos: el número de ítems -o longitud de la prueba- y la proporción de varianza total de la prueba debida a la covarianza entre sus partes -ítems-. Ello significa que la fiabilidad depende de la longitud de la prueba y de la covarianza entre sus ítems. Los valores del alfa superiores a 0,7 garantizan la fiabilidad de la escala<sup>8</sup>.

<sup>6</sup> Los informes del Monitor Sociolaboral se encuentran disponibles en: <http://www.cetyd.unsam.edu.ar/monitor.asp>

<sup>7</sup> Cronbach, L. J. (1951). "Coefficient alpha and the internal structure of tests". *Psychometrika*, vol. 16, num 3, p.p. 297-334.

<sup>8</sup> Celina H. y Campo A. (2005). "Aproximación al uso del coeficiente alfa de Cronbach". *Revista colombiana de psiquiatría*, vol. XXXIV, núm. 4, pp. 572-580. Disponible en: <http://redalyc.uaemex.mx/pdf/806/80634409.pdf>

El cálculo se realizó en las preguntas con respuesta de escala Likert, es decir, las *Percepción de la situación laboral personal* (punto 1 del presente informe) y de *Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad* (punto 3). De acuerdo a los resultados, el segundo de este grupo de preguntas posee una fiabilidad en la escala, dado que el  $\alpha$  arrojó un valor de 0,712. En cambio, el primer grupo posee un valor de 0,569 (debido en parte a que son sólo cuatro elementos/preguntas). No obstante, al considerar los 10 elementos el  $\alpha$  fue de 0,705, es decir que la escala tiene consistencia interna, considerándose un puntaje aceptable para un primer estudio de implementación del cuestionario.

*Tabla 1: Alfa de Cronbach ( $\alpha$ )*

<b>Escalas</b>	<b>Elementos</b>	<b><math>\alpha</math></b>
<i>1. Percepción de la situación laboral personal</i>	4	0,569
<i>3. Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad</i>	6	0,712
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>0,705</b>

Fuente: elaboración propia en base a microdatos Encuesta Sobre Percepción y Expectativas Sociolaborales.