

Editorial

La revista FACES presenta un nuevo número con aportes en diferentes campos disciplinares abordando temáticas contables, económicas y organizacionales.

En el primer artículo Gustavo Rondi, Raúl de Vega, María del Carmen Casal, Melisa Gómez y Marcelo Galante analizan el tratamiento contable a otorgar a los resultados no trascendidos a terceros, originados por operaciones entre entes que forman parte de un mismo grupo económico, al aplicar el método del valor patrimonial proporcional para la medición de participación en otros entes y preparar estados contables consolidados. El estudio se enfoca principalmente en lo establecido en las normas contables argentinas para entes que no aplican las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y en las propuestas doctrinarias. El trabajo es una versión revisada de una ponencia premiada en las XXXVIII Jornadas Universitarias de Contabilidad realizadas en la Universidad Nacional del Sur.

Seguidamente, el artículo “Reflexiones sobre la concentración pesquera y las cuotas individuales de captura en Argentina” firmado por Patricia Gualdoni, Fabiola Baltar, Andrea Pagani y Saúl Gaviola, analiza desde una perspectiva teórica, si el sector pesquero presenta rasgos no competitivos y los efectos sobre la eficiencia económica. El trabajo concluye que el sector presenta desvíos respecto de un mercado competitivo, que los efectos de la concentración sobre la eficiencia asignativa pierden relevancia cuando se utiliza un alto porcentaje de la cuota global y cuando la misma se constituya en una restricción fuerte a la oferta, o cuando el destino de la producción es principalmente el mercado externo. Se destaca que el logro de la eficiencia productiva depende de cómo se estructura la posibilidad de obtener o ceder cuotas.

El tercer artículo, a cargo de Yamila Silva Peralta, Matías Caminos, Mayra Pereyra y Marianela Pérez Villar, presenta una investigación descriptiva de corte transversal que tiene como objetivo evaluar niveles de *burnout* y *engagement* en teleoperadores de un *call center* de la ciudad de Mar del Plata. Se aplican el *Maslach Burnout Inventory* (MBI) y el *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) a 76 teleoperadores y se calculan estadísticos descriptivos y pruebas de contraste no paramétricas según sexo, edad y antigüedad en la organización. Los resultados obtenidos muestran, en general, niveles bajos de *burnout* y *engagement*, hallando solo niveles críticos en la dimensión de *burnout* agotamiento emocional al contrastar los grupos femenino y masculino.

Los autores Deivi Fuentes-Doria, Héctor García-Alarcón y Aníbal Toscano-Hernández aportan una investigación en donde se identifican las razones por las cuales las pequeñas y medianas empresas de la ciudad de Montería (Colombia) registran retrasos en la implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Los indicadores evaluados en este trabajo se concentraron en la identificación de las empresas que han realizado procesos de adopción de NIIF, en las dificultades en la construcción del estado financiero de apertura y en los mayores problemas relacionados con el conocimiento de las normas, recursos económicos y tecnológicos. Se detecta que los principales factores que inciden negativamente en los procesos de

implementación de NIIF están relacionados con el desconocimiento de las normas contables, el bajo nivel en los procesos de capacitación profesional por parte de las empresas y las dificultades en los recursos tecnológicos y económicos.

Finalmente, el artículo de Patricia Kent (en coautoría) tiene por objetivo caracterizar el proceso de implementación de enfoques y prácticas de responsabilidad social universitaria (RSU) en dos universidades latinoamericanas, mediante un análisis situacional que contribuye a actualizar el estado del arte de esta área del conocimiento en la región. Se plantea una investigación aplicada, de carácter social y descriptivo, con implementación de técnicas cuantitativas y cualitativas sobre una muestra representativa de la población objeto de estudio. Los resultados señalan la necesidad de modificar las prácticas de RSU y trabajar en su efectiva puesta en práctica.

El Consejo Editorial agradece los valiosos aportes realizados e invita a los docentes e investigadores de distintas áreas a que envíen sus producciones académicas.

Patricia Alegre