

ODiL

Informe del Observatorio de la Dinámica Laboral del Partido de Gral. Pueyrredon

PERCEPCIONES Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACION TRABAJADORA

Realizado por integrantes del
Grupo Estudios del Trabajo -GrET-

Eugenio Actis Di Pasquale (Dirección)
Guido Barboni
Eugenia María Florio
Facundo Leonel Ibarra
Mariana Pellegrini
Julia Victoria Savino

N°1

**Septiembre
2019**

Informe del ODIL N° 1 – Presentación y Principales resultados

En esta primera edición presentamos los resultados de la “Encuesta sobre percepción y expectativas sociolaborales” dirigida a trabajadores y trabajadoras de las ramas de actividad que nuclea la CGT y que fue realizada en dos momentos temporales: 1) la semana previa al receso invernal; y 2) la semana posterior a las elecciones PASO 2019 (luego de que el presidente Macri anunciara el paquete de medidas económicas). **Esto nos permitió detectar posibles diferencias en las expectativas de la población antes y después de las elecciones.**

Recordemos que en el mes de abril ya habíamos realizado una prueba piloto con el objetivo de estudiar la fiabilidad del cuestionario en una población en particular. El cuestionario utilizado se encuentra basado en el que utiliza trimestralmente el Monitor Sociolaboral de Opinión Pública de la Universidad Nacional de San Martín (CETyD-IDAES-UNSAM). Las especificaciones técnicas, la prueba de fiabilidad y el test de medias se presentan al final de este documento (Notas técnicas).

Los principales resultados dan cuenta que **un 57,5% tiene una preocupación sobre la posibilidad de perder su trabajo actual** y un 62,2% cree tener baja o nula oportunidad de encontrar un buen trabajo en la actualidad, considerando que la empleabilidad era mayor hace un año.

Por otra parte, respecto a las percepciones del segundo trimestre de 2019, **el 76,5% considera que aumentó el desempleo, el 71% cree que creció el trabajo no registrado y el 79,1% manifiesta que cayó el poder adquisitivo de los trabajadores.** Las expectativas para el tercer trimestre, si bien son eminentemente negativas, tienen un mayor porcentaje de personas que cree en un estancamiento de estas problemáticas.



Informe del
Observatorio de la
Dinámica Laboral del
Partido de Gral. Pueyrredon

El Observatorio de la Dinámica Laboral del Partido de General Pueyrredon (ODIL) se gestó en el marco del Convenio de cooperación firmado en septiembre de 2018 entre la Universidad Nacional de Mar del Plata (UNMdP) y la Confederación General del Trabajo (CGT) Regional Mar del Plata.

Tiene como objetivo generar y difundir información sobre la realidad sociolaboral de Mar del Plata que sirva como insumo para el desarrollo de políticas públicas, promoviendo a aquellas políticas que generen relaciones laborales justas y equitativas como base para la consecución de un mayor bienestar social.

El equipo de trabajo está conformado por integrantes del Grupo Estudios del Trabajo (GrET)

Director: *Dr. Eugenio Actis Di Pasquale*

Más información: <https://eco.mdp.edu.ar/cieys/641-estudio-del-trabajo>

Publicaciones: <http://caMBI1qgw>

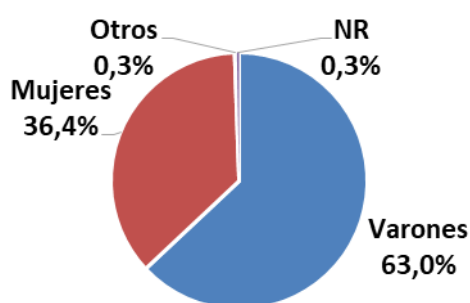
Correo electrónico: grupoestudiosdeltrabajo@gmail.com

CARACTERISTICAS DE LA POBLACION ENCUESTADA

a) Género y edad

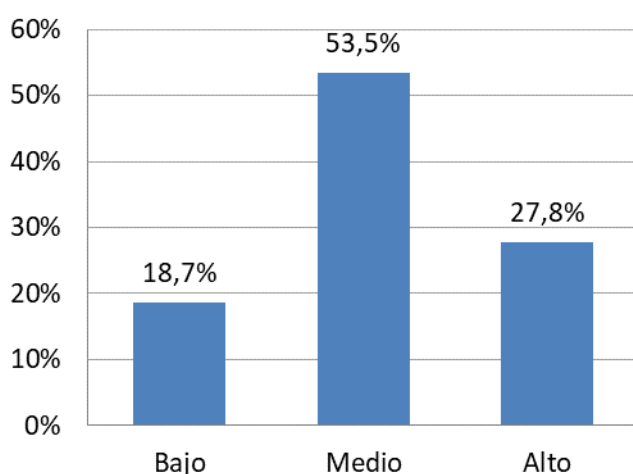
Para caracterizar a la población encuestada, es decir todas aquellas personas que trabajan en las actividades que nuclea la CGT regional Mar del Plata, se incluyó una pregunta sobre el género percibido, tal como es recomendado por organismos de estadísticas en otros países¹. En ese sentido, se autodeclaran como varones (63%) una proporción considerablemente mayor a la de mujeres (36,4%) y otras categorías, entre quienes se autodefinen como travesti trans (0,3%), y personas que prefirieron no responder esta pregunta (0,3%)

En promedio tienen 43 años, siendo la edad mínima de 18 años y la máxima de 73 años. No obstante, casi el 85% del total de trabajadores/as que respondieron la encuesta tienen entre 30 y 59 años. Un dato adicional es que la distribución por grupos de edades similar entre varones y mujeres, aunque con una mayor proporción de mujeres hasta 29 años y de hombres de 50 a 59 años.



Edad	Varones	Mujeres	Otros
Hasta 29 años	6,6%	12,2%	-
30 - 39 años	29,2%	30,8%	-
40 - 49 años	33,8%	31,9%	50,0%
50 - 59 años	23,1%	17,5%	50,0%
60 y más años	7,3%	7,2%	-
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

b) Nivel educativo



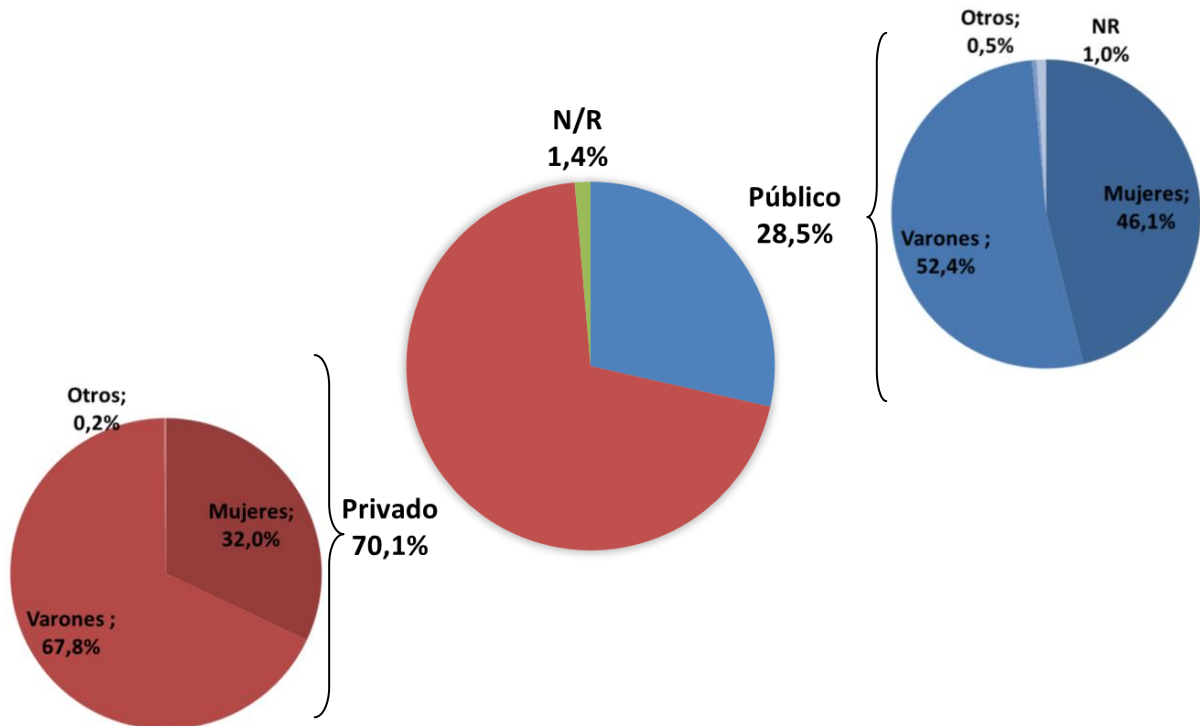
Referencia: Bajo (incluye hasta secundario incompleto), Medio (secundario completo y terciario/universitario incompleto) y Alto (terciario/universitario completo).

Más de la mitad de las personas encuestadas (53,5%) posee nivel educativo medio, lo que implica secundario completo o bien terciario/universitario incompleto. En tanto, poco más de la cuarta parte (27,8%) tiene un nivel educativo alto, es decir, que completaron los estudios terciarios o universitarios. El resto (18,7%) tiene un nivel educativo bajo, dado que no completó los estudios secundarios.

¹ Statistics New Zealand (2014). Gender identity: Developing a statistical standard. (Fleur Mulligan)

c) Sector de Actividad

La mayor parte de las personas encuestadas trabaja en el sector privado (70,1%) y una menor proporción en el sector público (28,5%). No obstante, la composición por género dentro de cada uno es diferente. En el sector público hay mayor paridad de género entre varones y mujeres (52,4% y 46,1% respectivamente) mientras que en el sector privado, más de dos tercios de las respuestas son de varones (67,8%) en contraste con el 32% de mujeres.

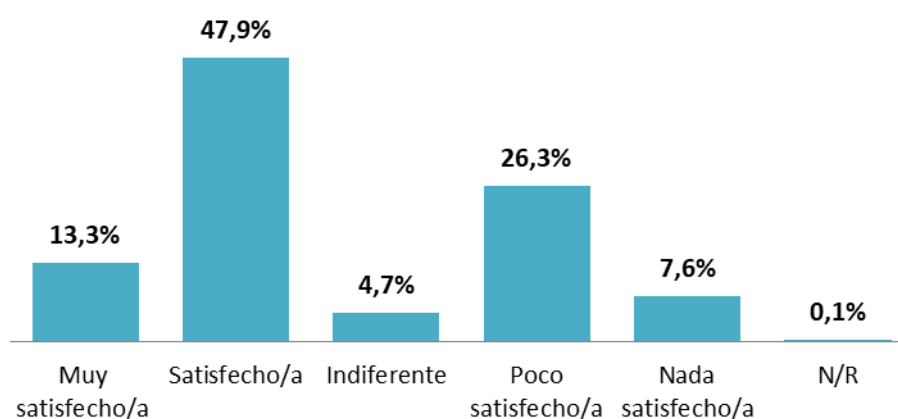


A continuación se presentan los resultados de las tres partes en que se divide la encuesta:

1. Percepciones de la situación laboral personal.
2. Estabilidad y participación laboral percibida en el entorno
3. Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad

1. Percepciones de la situación laboral personal

¿Qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral actual?



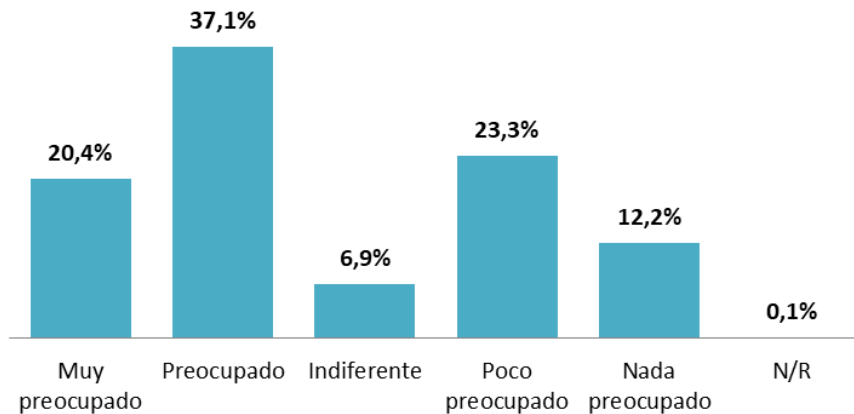
Casi dos tercios (61%) de los trabajadores y trabajadoras están satisfechos/as o muy satisfechos/as con su trabajo actual. En contraposición, alrededor de un tercio (33,9%) está poco satisfecho o nada satisfecho. Y sólo un 4,7% es indiferente a su situación laboral actual. Estos porcentajes son muy similares a los hallados en la prueba piloto de la encuesta realizada en el mes de abril.

Las respuestas no presentan diferencias significativas por género ni sector de actividad al que pertenecen. Sin embargo, se evidencian algunas diferencias por grupos de edad. En rigor, en los grupos de personas hasta 49 años hay una concentración de más de la mitad de las respuestas (53%) en el nivel satisfecho/a. En cambio en los grupos de mayores de 50 años, la dispersión de respuestas es mayor, presentándose a partir de los 60 años una igual proporción de respuestas en satisfecho/a y poco satisfecho/a (31%).

Grupo de edad	Nada satisfecho/a	Poco satisfecho/a	Indiferente	Satisfecho/a	Muy satisfecho/a
Hasta 29 años	8%	18%	8%	52%	15%
30-39 años	5%	26%	6%	49%	13%
40-49 años	8%	24%	4%	53%	11%
50-59 años	9%	31%	3%	41%	15%
60 años o más	13%	31%	2%	31%	23%

Nota: los porcentajes no incluyen la no respuesta

¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?

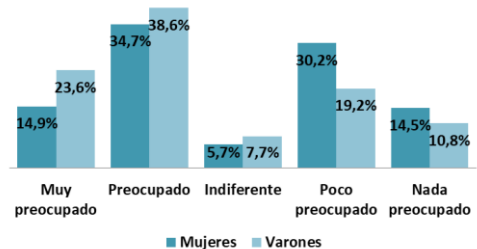


Respecto a la estabilidad laboral personal percibida, más de la mitad (57,5%) tiene una preocupación sobre la posibilidad de perder su trabajo actual. Este porcentaje es levemente inferior al registrado en el mes de abril (55,5%). Por otra parte, un 23,3% manifiesta estar poco preocupado al respecto, un 12,2% no tiene esa inquietud en absoluto y el resto (6,9%) se encuentra indiferente.

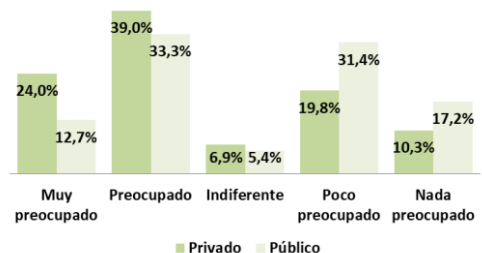
Asimismo, se presentan diferencias significativas en la composición por género, sector de actividad. En las respuestas dadas antes y después de las PASO, si bien no fueron estadísticamente significativas a cinco ítems, lo fueron a tres ítems agrupados.

MANIFESTARON MAYOR PREOCUPACIÓN

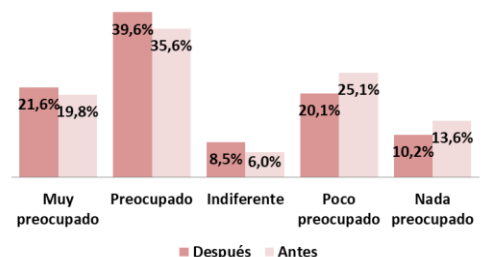
LOS VARONES



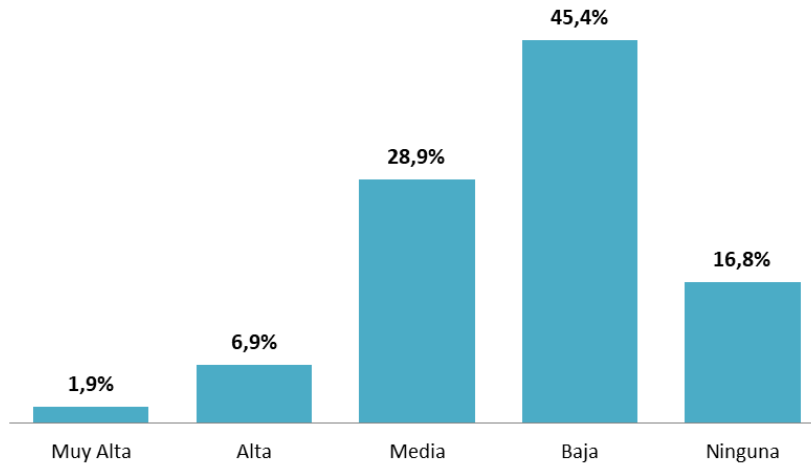
TRABAJADORES/AS DEL SECTOR PRIVADO



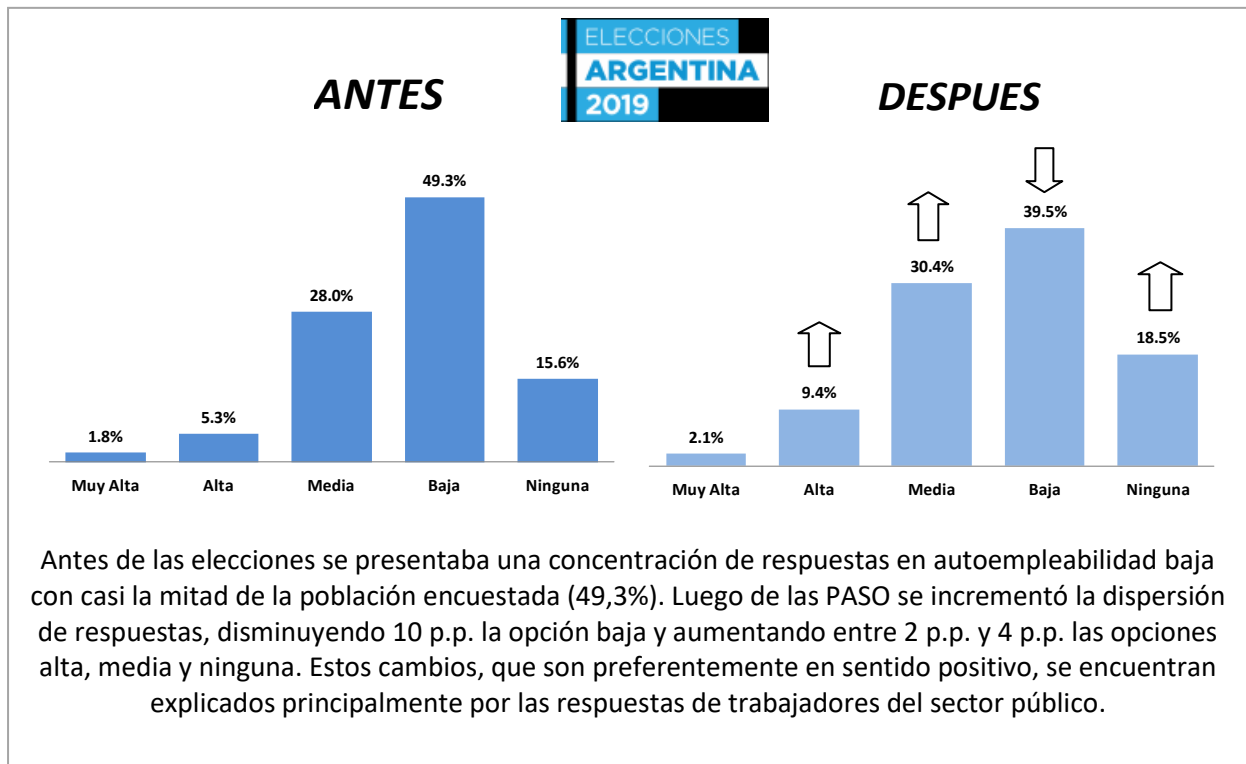
ANTES DE LAS PASO



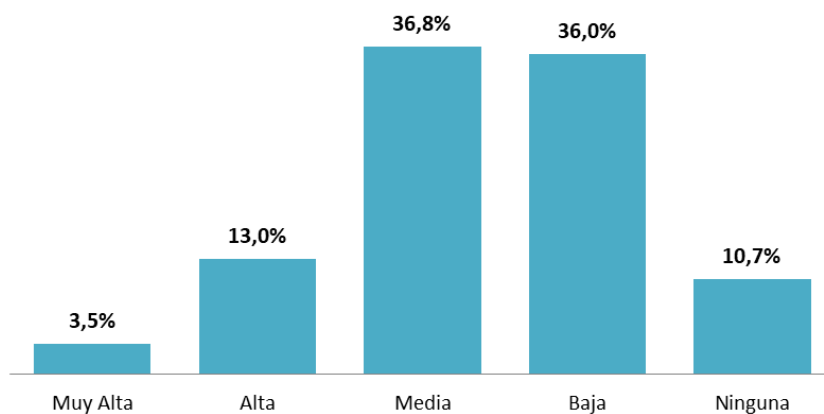
¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar un buen trabajo en la actualidad?



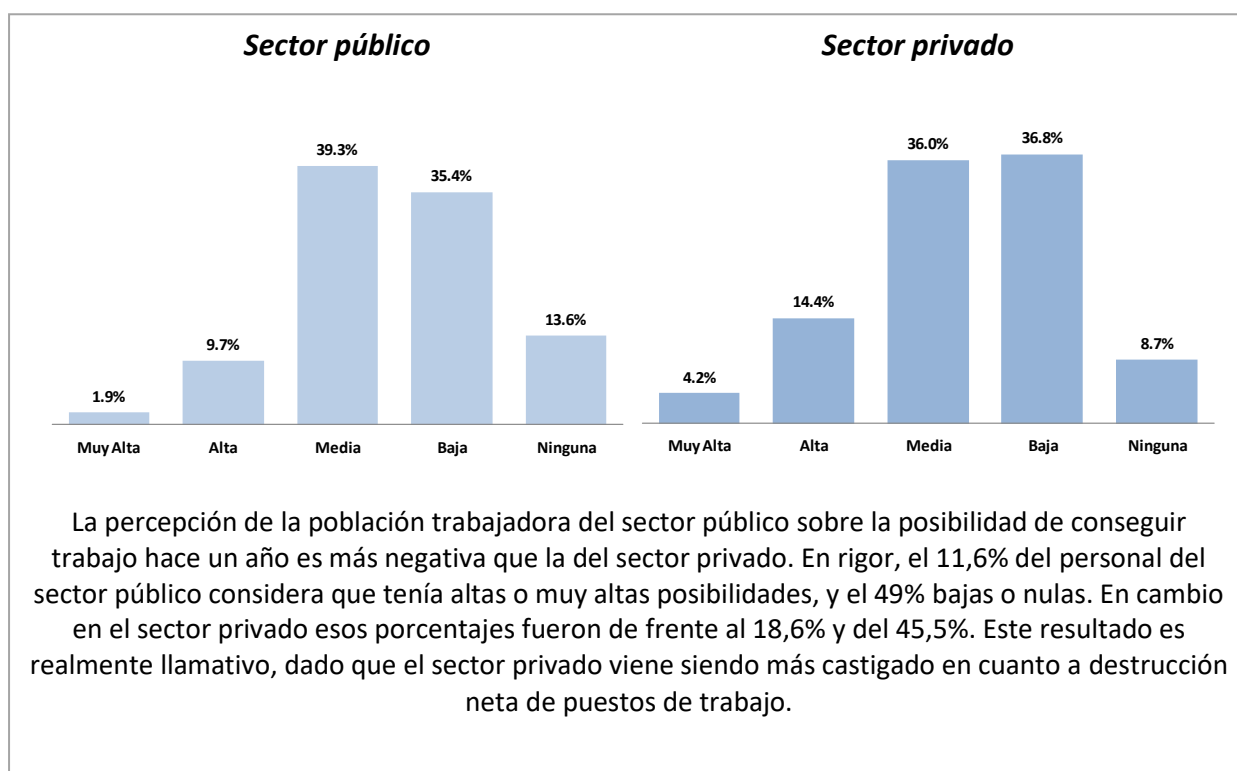
En cuanto a la empleabilidad auto-percibida es eminentemente baja. La mayor parte (62,2%) cree tener baja o nula oportunidad de encontrar un buen trabajo en la actualidad, poco más de la cuarta parte (28,9%) considera que tiene posibilidad media, mientras que la minoría (8,8%) cree que sus oportunidades son altas o muy altas. Estos resultados son muy similares a los del reevamiento llevado a cabo en el mes de abril. Sin embargo, si analizamos los resultados de antes y después de las PASO, encontramos las siguientes diferencias:



Hace un año, esa posibilidad de encontrar trabajo era:

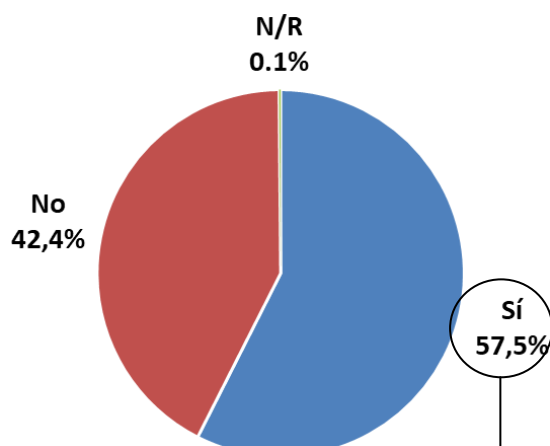


En promedio, **las personas encuestadas consideran que la empleabilidad era mayor hace un año** (que en la actualidad). En este sentido, sólo el 46,7% (a diferencia del 62,2%), cree que tenía bajas o nulas oportunidades de conseguir un buen trabajo el año pasado. Por otra parte, el 16,5% (más que el 8,8%) creen haber tenido altas o muy altas posibilidades de encontrarlo. Las únicas diferencias con una significatividad por encima del 5% se encontraron en la composición sector de actividad.



2. Estabilidad y participación laboral percibida en el entorno

Alguien de su entorno más cercano, familiares y amigos, ¿se ha quedado sin trabajo durante el segundo trimestre?

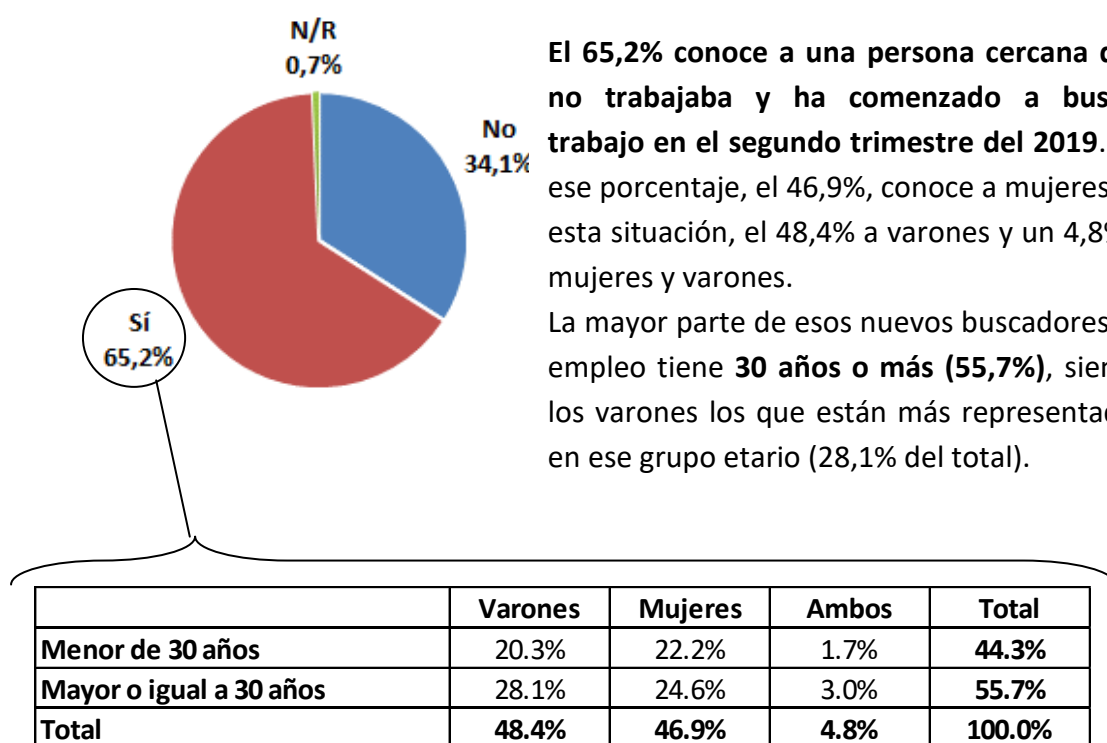


El 57,5% de la población encuestada conoce a alguien cercano que se ha quedado sin trabajo en el segundo trimestre de 2019, porcentaje casi idéntico al hallado en la encuesta realizada en el mes de abril.

Más de la mitad de esas personas que han perdido su trabajo pertenecen a las ramas **comercio (33%), Industrias**, que incluye alimentos, textil y metalúrgica, **(12,8%) y hoteles y restaurantes (12,5%)**. Luego le siguen en orden de importancia Transporte, Almacenamiento y Comunicación **(5,3%) y construcción (3,9%)**.

RAMA DE ACTIVIDAD	PROPORCIÓN
Comercio al por mayor y menor	33.0%
Industria	12.8%
Hoteles y Restaurantes	12.5%
Transporte, Almacenamiento y comunicación	5.3%
Construcción	3.9%
Actividades Primarias	2.7%
Salud Humana y servicios sociales	2.4%
Enseñanza	2.2%
Otros Sectores Productores de Servicios	2.2%
Servicios de reparación	1.4%
Administración pública	0.7%
Otras Actividades	13.5%
N/R / Sin especificar	7.5%
TOTAL	100%

Alguien de su entorno más cercano, familiares y amigos, que no trabajaba ¿ha comenzado a buscar trabajo durante el segundo trimestre?

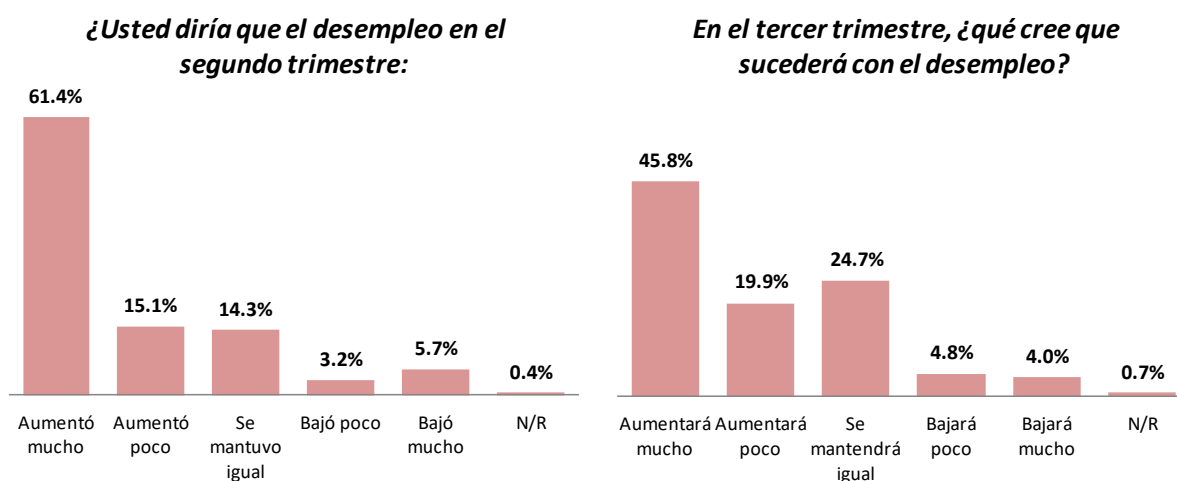


Estos resultados están en línea con lo que viene ocurriendo en Mar del Plata desde mediados de 2017². En rigor, ante la caída del salario real o pérdida del puesto de trabajo de algún integrante del hogar, otros miembros que no trabajaban ni buscaban trabajo, se incorporaron a la población económicamente activa, ya sea como ocupados o desocupados.

² Al respecto se recomienda la lectura del [Informe Sociolaboral N°18](#) y siguientes, elaborados por el GrET.

3. Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad

3.1. Respecto al desempleo



El 76,5% considera que el desempleo aumentó en el segundo trimestre de 2019. Ese porcentaje se puede dividir entre los que creen que creció mucho (61,4%) y los que piensan que aumentó poco (15,1%). Asimismo, un 8,9% expresó que bajó entre poco (3,2%) y mucho (5,7%). El 14,3% restante consideró que se mantuvo igual.

Estas respuestas no presentan diferencias significativas en la composición por género, nivel educativo ni grupos de edad.

Para cotejar estas percepciones de la población encuestada con el dato de desocupación del segundo trimestre de 2019, habrá que esperar al 19 de junio cuando el INDEC publique el informe de prensa respectivo. Por ahora recordemos que el último dato disponible es el del primer trimestre de 2019 con una tasa de 10,1%, y que marcaba significativo incremento con respecto a la de un año atrás, que había sido de 8,5%³.

Si bien esta respuesta se encuentra correlacionada con la anterior, los resultados no son idénticos. El porcentaje que considera que el desempleo crecerá en el tercer trimestre de 2019 es elevado (65,8%) y el que cree que bajará es reducido (8,9%). Sin embargo, el primero de los valores es menor a los de la pregunta anterior, dado que una porción de la población encuestada cree que el desempleo se mantendrá igual (24,7%).

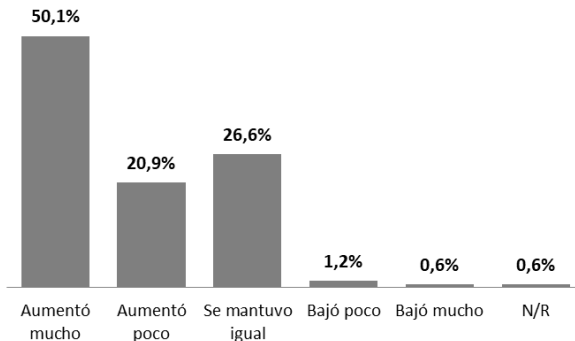
Esto significa que las perspectivas para el tercer trimestre si bien son eminentemente negativas, tienen un mayor porcentaje de personas que cree en un estancamiento de esta situación en el mercado de trabajo.

Estas expectativas tampoco presentan diferencias significativas en la composición por género, nivel educativo ni grupos de edad.

³ Ver [Informe Sociolaboral Nº 25](#).

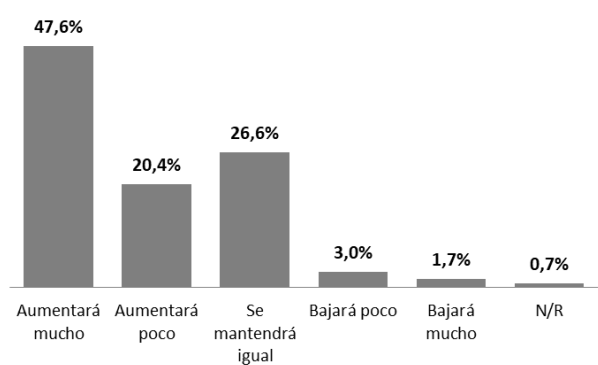
3.2. Respecto al trabajo no registrado

Durante el segundo trimestre, diría que el trabajo en negro:



El 71% considera que el trabajo no registrado aumentó en el segundo trimestre de 2019. Ese porcentaje se puede dividir entre los que creen que creció mucho (50,1%) y los que piensan que aumentó poco (20,9%). Asimismo, un 1,8% expresa que bajó entre poco (1,2%) y mucho (0,6%). El 26,6% restante consideró que se mantuvo igual.

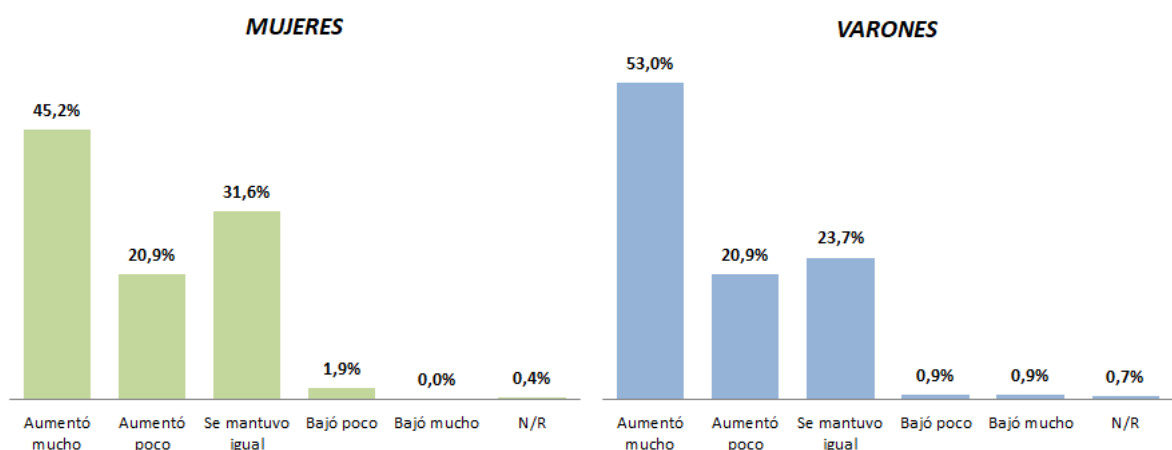
En el tercer trimestre, ¿qué cree que sucederá con el trabajo en negro?



Asimismo, el porcentaje que considera que el trabajo en negro crecerá en el tercer trimestre de 2019 es del 68% y el que cree que bajará, 4,7%. La proporción que piensa que se mantendrá igual es la misma que en el caso de la pregunta anterior (26,6%). **Es decir, que en promedio las expectativas para el tercer trimestre mejoran levemente.**

Recordemos que al primer trimestre de 2019 el trabajo no registrado en Mar del Plata representaba el 38,3% de la población asalariada.

DIFERENCIAS POR GÉNERO (Percepciones trabajo en negro segundo trimestre)

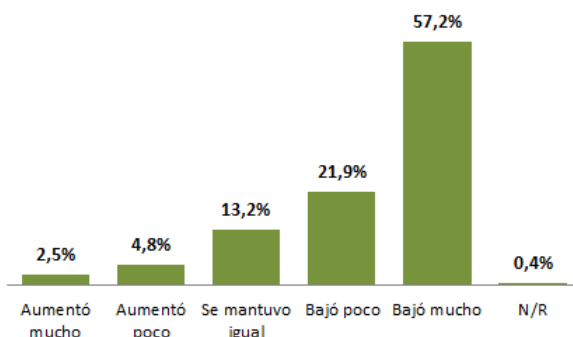


Las respuestas por género fueron las únicas que presentaron diferencias significativas. En promedio los varones tienen una mayor percepción negativa respecto a la evolución del trabajo en negro durante el segundo trimestre. Un el 73,9% piensa que aumentó frente al 66,1% de mujeres (ver gráficos).

Esta brecha aumenta si analizamos las expectativas para el tercer trimestre: 71,9% varones y 61,% mujeres consideran que aumentará el trabajo en negro

3.3. Respecto al poder adquisitivo de los trabajadores

En el segundo trimestre su poder adquisitivo :

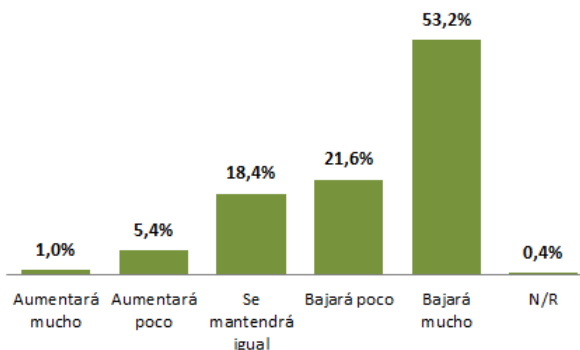


El 79,1% considera que el poder adquisitivo de los trabajadores bajó en el segundo trimestre de 2019. Ese porcentaje se puede dividir entre los que creen que bajó mucho (57,2%) y los que piensan que bajó poco (21,9%). Asimismo, un 7,3% expresa que aumentó entre poco (4,8%) y mucho (2,5%). El 13,2% restante consideró que se mantuvo igual.

Estas respuestas no presentan diferencias significativas en la composición por género, grupos de edad ni sector de actividad.

A modo de referencia, de acuerdo con el Programa de Capacitación y Estudios sobre Trabajo y Desarrollo (CETyD-IDAES-UNSAM) el salario medio real de los trabajadores registrados del sector privado de Argentina cayó un 9,7% en junio de 2019, comparado con igual mes de 2018⁴.

En el tercer trimestre, diría que la capacidad adquisitiva de la mayoría de los trabajadores:



En similar sentido a lo que venimos analizando en las páginas precedentes, las expectativas promedio se encuentran en niveles próximos a las percepciones, aunque con algunas diferencias. Se reduce levemente el porcentaje de personas que piensa que persistirán las tendencias de caída del poder de compra del salario durante en el segundo trimestre de 2019. De esta manera, el porcentaje que considera que el poder adquisitivo disminuirá es del 74,8% y el que cree que aumentará, 6,4%. La proporción que piensa que se mantendrá igual es más alta 18,4%.

Por ende, **en promedio se cree que el tercer trimestre será mejor que el segundo en términos de poder de compra del salario.**

Estas expectativas no presentan diferencias significativas en la composición por sector de actividad, género ni grupos de edad.

⁴ Más información en: <http://www.cetyd.unsam.edu.ar/situacion-laboral-datos-b.asp>

Características de la muestra

El trabajo de campo se realizó a través de la plataforma web Lime Survey en dos momentos diferentes, la semana previa al receso invernal y la semana siguiente a las PASO 2019, con la finalidad de poder captar los cambios en las expectativas sociolaborales.

La muestra efectuada fue no probabilística utilizando el método bola de nieve (no discriminatorio exponencial). Se optó por este proceso de muestreo dado que es sencillo, económico y requiere poca planificación.

El universo incluyó a la población trabajadora en las ramas de actividad que nuclea la CGT regional Mar del Plata, siendo el tamaño total de la muestra de 722 casos repartidos en los dos momentos mencionados previamente.

Sobre el cuestionario

El cuestionario utilizado está basado en el que emplea trimestralmente el Monitor Sociolaboral de Opinión Pública de la Universidad Nacional de San Martín (CETyD – IDAES – UNSAM)⁶. En la adaptación realizada optamos por preguntas preferentemente cerradas con escala Likert de 1 a 5.

Fiabilidad del cuestionario

Para medir la confiabilidad de la escala utilizada se estimó el coeficiente *Alfa de Cronbach*⁷, que se expresa de la siguiente forma:

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^n S_i^2}{S_{sum}^2} \right)$$

Donde n es el número de ítems de la prueba, S_i^2 es la varianza de los ítems (desde 1...i) y S_{sum}^2 es la varianza de la prueba total. El coeficiente mide la fiabilidad del test en función de dos términos: el número de ítems -o longitud de la prueba- y la proporción de varianza total de la prueba debida a la covarianza entre sus partes –ítems-. Ello significa que la fiabilidad depende

⁶ Los informes del Monitor Sociolaboral se encuentran disponibles en: <http://www.cetyd.unsam.edu.ar/monitor.asp>

⁷ Cronbach, L. J. (1951). "Coefficient alpha and the internal structure of tests". *Psychometrika*, vol. 16, num 3, p.p. 297-334.

de la longitud de la prueba y de la covarianza entre sus ítems. Los valores del alfa superiores a 0,7 garantizan la fiabilidad de la escala⁸.

El cálculo se realizó en las preguntas con respuesta de escala Likert, es decir, las *Percepción de la situación laboral personal* (punto 1 del presente informe) y de *Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad* (punto 3). De acuerdo a los resultados, el segundo de este grupo de preguntas posee una fiabilidad en la escala, dado que el α arrojó un valor de 0,792. En cambio, el primer grupo posee un valor de 0,602 (debido en parte a que son sólo cuatro elementos/preguntas). No obstante, al considerar los 10 elementos el α fue de 0,781, es decir que la escala tiene consistencia interna, considerándose un puntaje más que aceptable para el estudio.

Tabla 1: Alfa de Cronbach (α)

Escalas	Elementos	α
1. <i>Percepción de la situación laboral personal</i>	4	0,602
3. <i>Percepciones y expectativas laborales y salariales para la ciudad</i>	6	0,792
TOTAL	10	0,781

Fuente: elaboración propia en base a microdatos Encuesta Sobre Percepción y Expectativas Sociolaborales.

Test de medias

Se realizó un test de medias para variables ordinales con la finalidad comprobar si hay una diferencia en la magnitud de la variable que estamos estudiando respecto a las categorías que asume otra variable nominal, tal como género, sector y el momento en que se realizó la encuesta.

Prueba U de Mann-Whitney

- En la menor parte de los ítems (marcados con una cruz X en la Tabla 1) el estadístico *U de Mann-Whitney* estimado para la hipótesis nula de homogeneidad (“*existe una igualdad en las medias de las respuestas a la pregunta Y en las categorías que asume la variable Z*”) tuvo un valor “p” asociado $< 0,05$. En este sentido, se rechaza la hipótesis de igualdad de medias y se describen las diferencias en los resultados respectivos.

- En la mayor parte de los ítems (marcados con un tilde ✓ en la Tabla 1) el estadístico *U de Mann-Whitney* tuvo un valor “p” asociado $> 0,05$. Por ende, se aprueba la hipótesis de igualdad de medias y no resulta necesaria su descripción en los resultados respectivos.

⁸ Celina H. y Campo A. (2005). “Aproximación al uso del coeficiente alfa de Cronbach”. *Revista colombiana de psiquiatría*, vol. XXXIV, núm. 4, pp. 572-580. Disponible en: <http://redalyc.uaemex.mx/pdf/806/80634409.pdf>

Tabla 1: Prueba U de Mann-Whitney para la igualdad de medias. Sig. asintótica (bilateral)

ITEMS	GÉNERO	SECTOR	PASO
<i>¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?</i>	X (0,000)	X (0,000)	✓ (0,089)
<i>¿Qué posibilidad tiene una persona como usted de encontrar un buen trabajo en la actualidad?</i>	✓ (0,068)	✓ (0,265)	✓ (0,250)
<i>¿Qué posibilidad tenía usted de encontrar un buen trabajo el año pasado?</i>	✓ (0,761)	✓ (0,057)	✓ (0,257)
<i>¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses</i>	✓ (0,712)	✓ (0,287)	✓ (0,779)
<i>Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?</i>	✓ (0,840)	✓ (0,906)	✓ (0,145)
<i>¿Durante los últimos tres meses, diría que el trabajo en negro:</i>	X (0,018)	✓ (0,466)	✓ (0,837)
<i>Pensando en el futuro, en los próximos tres meses ¿qué cree que sucederá con el trabajo en negro?</i>	X (0,002)	✓ (0,335)	✓ (0,711)
<i>Por lo que usted siente, ¿en los últimos tres meses su poder adquisitivo o poder de compra</i>	✓ (0,564)	✓ (0,696)	✓ (0,664)
<i>Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿diría que la capacidad adquisitiva de la mayoría de los trabajadores?</i>	✓ (0,573)	✓ (0,827)	✓ (0,110)

Fuente: elaboración propia en base a microdatos Encuesta Sobre Percepción y Expectativas Sociolaborales.

Nota: ✓ significa que hay igualdad entre las medias y X, diferencias.