

Este documento ha sido descargado de:
This document was downloaded from:

Nulan

**Portal *de* Promoción y Difusión
Pública *del* Conocimiento
Académico y Científico**

<http://nulan.mdp.edu.ar> :: @NulanFCEyS

+info <http://nulan.mdp.edu.ar/2685/>

La inclusión de la perspectiva de género en el ámbito sindical como medio para mejorar las condiciones laborales, las posibilidades y el bienestar de las mujeres trabajadoras. Estudio de casos en asociaciones gremiales del sector salud.

Autora: Dra. Eliana Aspiazu, eliaspiazu@yahoo.com.ar

Pertenencia institucional: CONICET / Grupo de Estudios del Trabajo, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Universidad Nacional de Mar del Plata (GrET/FCEyS/UNMDP).

Grupo de trabajo: 2.6 Los significados de las relaciones de género en la actualidad del mundo del trabajo latinoamericano.

En Argentina, en las últimas décadas, ha habido importantes avances en la consideración de la problemática de género en la legislación laboral, las políticas de empleo y la normativa de regulación de las relaciones laborales. Así como en la aceptación desde el ámbito político y académico de la importancia de una mirada transversal de género en las políticas sociales, económicas, laborales. Sin embargo, la incorporación de dicha perspectiva en la práctica aún dista de estar ampliamente instalada, las desigualdades en materia de inserción laboral de las mujeres persiste y el mercado de trabajo sigue presentando profundos desafíos: las tasas de actividad y de empleo continúan siendo muy inferiores en las mujeres; las tasas de empleo no registrado femeninas se mantienen en niveles superiores a las masculinas; aún persisten importantes brechas salariales y mecanismos de segregación y discriminación que, por un lado, concentran a las mujeres en ciertas ramas de actividad vinculadas a los servicios y, por otro lado, dificultan su acceso a los puestos de mayor jerarquía; la persistencia de dificultades de conciliación entre trabajo remunerado y cuidado infantil; además, estas problemáticas afectan en mayor medida a las mujeres de hogares de bajos ingresos quienes suelen tener menores opciones y, por lo tanto, condiciones de mayor precariedad laboral.

En este contexto, mejorar las condiciones y las oportunidades de trabajo para las mujeres, así como contribuir su bienestar, requiere de modificaciones en diferentes ámbitos de la vida social y política y de la intervención de diversos actores políticos, del Estado y de la sociedad civil. Entre el plano macro de las políticas públicas y el nivel micro de los comportamientos individuales, el sindicato puede cumplir un rol de mediador o articulador, que genere cambios dentro de su ámbito de incidencia. Se trata de uno de los espacios fundamentales con los que cuentan los trabajadores y trabajadoras para agruparse y defender sus intereses y sus derechos colectivamente. Es por ello que en este estudio se posiciona al sindicalismo como un ámbito propicio (y necesario) para generar modificaciones en las desigualdades de género y promover la equidad.

El objetivo de este trabajo es analizar la incorporación de la problemática de género en el ámbito sindical, a partir del estudio de los aspectos institucionales, culturales y subjetivos que intervienen facilitando o limitando su inclusión y legitimación dentro de las organizaciones gremiales. Específicamente, indagar en los avances y obstáculos e identificar el impacto de las políticas sindicales de género en el bienestar de la población trabajadora.

El análisis se plantea a partir de dos grandes dimensiones: la primera, el proceso objetivo de institucionalización de la problemática de género en las organizaciones gremiales, a partir de las estrategias, las políticas y las acciones desarrolladas en el ámbito sindical para incluir el enfoque de género; la segunda, refiere a los aspectos subjetivos y culturales, como la percepción

y la comprensión de dicha problemática por parte de los representantes sindicales, que puede observarse en sus prácticas y discursos.

Los resultados que aquí se presentan, forman parte de la investigación realizada para mi tesis doctoral “La incorporación de la problemática de género en el ámbito sindical: aspectos institucionales y subjetivos. Estudio de casos en asociaciones gremiales del sector salud”. Estas dimensiones se abordan relacionadamente desde tres niveles de análisis. En el nivel teórico, se definen y discuten las dimensiones que dan un marco conceptual a la investigación. En el plano contextual, se delimita un marco de referencia empírico para la problemática estudiada, a partir de los datos disponibles sobre el mercado de trabajo y el sindicalismo en Argentina. En el nivel empírico, a través de un estudio de casos se profundiza en la problemática desde el análisis micro de las prácticas concretas de dos sindicatos del sector de la salud.

En el estudio de casos se indaga en profundidad en las prácticas concretas de dos sindicatos: la Asociación de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires -CICOP- y a la Federación de Trabajadores de la Sanidad Argentina -FATSA-. Se trata de los sindicatos más representativos del sector en la Provincia de Buenos Aires, que por sus diferencias permiten un análisis comparativo teniendo en cuenta su historia, composición y los perfiles de trabajadores que representan. Además, se insertan en una actividad con un gran porcentaje de mujeres en el empleo y atravesada por profundas desigualdades de género, que convierten a la Salud en un ámbito donde se torna necesario promover la equidad.

Las principales fuentes de información fueron datos estadísticos del MTEySS (Bases de datos sobre Convenios Colectivos de Trabajo y sobre Conflictividad Laboral, datos de afiliación de la Encuesta a Trabajadores en Empresas y la Encuesta de Indicadores laborales) y datos cualitativos provenientes de entrevistas en profundidad a dirigentes de las centrales sindicales CTA Autónoma y CGT, así como información secundaria proveniente de publicaciones e informes del ámbito gremial.

A lo largo del recorrido de la investigación, y a través de la práctica de estas organizaciones, la tesis propone reconstruir el complejo entramado de dimensiones que operan obstaculizando o favoreciendo la inclusión de la problemática de género en las organizaciones sindicales, buscando delinear posibles caminos en esa dirección, teniendo en cuenta las necesidades y la realidad concreta del contexto donde se insertan.

Palabras clave: perspectiva de género, sindicalismo, sector salud.