

Análisis del sistema universitario. Nuestro recorrido 2004 -2018

Foutel M.¹, Duran C.², Musticchio, C.³, Arraigaigada M.⁴,
Barbisan R.⁵, Pujol Cols L.⁶

¹²³⁴⁵⁶ Facultad de Ciencias Económicas y Sociales

El objeto de investigación de nuestro primer proyecto fue la construcción de un modelo de medición del capital social que nos permitió resaltar el rol protagónico que en el fortalecimiento del factor cultural compete a la Universidad ya que la educación representa una herramienta fundamental para que, mediante el cambio cultural y el fortalecimiento institucional, los países puedan crear o recrear su stock de capital social e ingresar en la senda del desarrollo y bienestar comunitario sostenibles. A partir de allí profundizamos en la Universidad como objeto de estudio, abordando el Análisis del Sistema de Información Universitario. El complejo proceso de toma de decisiones en el ámbito de las instituciones de educación superior, especialmente el de las universidades de gestión pública, entendimos que merecía ser apoyado por herramientas que permitan aumentar la racionalidad, la coherencia y consistencia de decisiones en relación con los fines institucionales. Posteriormente elegimos profundizar dimensiones más vinculadas a lo individual, grupal y a la compleja trama organizacional que condiciona las decisiones en la Universidad Pública: estudiamos el clima organizacional arribando a un modelo de medición para una institución de educación superior. Luego, añadimos la caracterización de la identidad y la cultura al clima organizacional para estudiar su influencia en el desarrollo de la profesión académica. Sumando en el siguiente proyecto la influencia del mapa de poder y de las trampas o fallos individuales y grupales que también afectan la toma de decisiones estratégicas efectivas. Finalmente, hoy estamos abordando la conciliación Trabajo-Vida como factor de decisión del ejercicio de la Profesión Académica. La docencia universitaria se está convirtiendo poco a poco en una profesión de elevado riesgo psicosocial. Debido a la incidencia comprobada del conflicto trabajo- vida sobre la salud física, mental y social de los individuos, es precisamente que el estudio de este fenómeno cobra una enorme relevancia en las Universidades. En síntesis, la calidad y oportunidad de las decisiones estratégicas que se adopten en una Universidad Pública entendemos que influyen tanto en la calidad de vida de su capital humano como en la contribución de esta institución al desarrollo sostenible de la región en que está inserta, para poder concretar un pleno ejercicio de su compromiso social. Esta idea actuó como eje subyacente a todo el recorrido antes descripto.

» **Contacto:** marianafoutel@yahoo.com.ar