

INFORME SOCIOLABORAL

del Partido de General Pueyrredon

Realizado por el
Grupo Estudios del Trabajo -GrET-

Colaboran en este número:

- Eugenio Actis Di Pasquale



N°23

**Diciembre
2018**



INFORME SOCIOLABORAL

del Partido de General Pueyrredon

Elaborado desde el año 2008 por el
Grupo de Estudios del Trabajo (GrET)

El Grupo Estudios del Trabajo (GrET) se constituyó en 1995 y busca estudiar y abordar el análisis del mercado de trabajo y las relaciones laborales. Está constituido por docentes e investigadores formados en distintas disciplinas (Economía, Sociología, Historia y Estadística), lo cual enriquece los estudios de las problemáticas sociolaborales, aportando una visión crítica. Asimismo, ha conseguido diversificar sus líneas de investigación a aquellas dimensiones que se encuentran relacionadas de manera directa con el mundo del trabajo (pobreza, bienestar, protección social, distribución de ingresos y las políticas públicas que impactan en ellas) tomando como eje transversal el enfoque de género.

Director: Dr. Eugenio Actis Di Pasquale

Correo electrónico:

grupoestudiosdeltrabajo@gmail.com

Más información del GrET en:

<https://eco.mdp.edu.ar/cieys/641-estudio-del-trabajo>

En el Portal de Promoción y Difusión Pública del Conocimiento Académico y Científico – Nulan (FCEyS-UNMdP) se pueden consultar:

Las publicaciones del GrET:

<http://nulan.mdp.edu.ar/view/divisions/g=5Fest=5Ftrab.html>

Las ediciones anteriores del Informe Sociolaboral del partido de General Pueyrredon:

<http://nulan.mdp.edu.ar/infosociolaboral/>

ISSN 2525 - 1503

Presentación

En esta nueva edición del Informe Sociolaboral del Partido de General Pueyrredon se analiza el impacto de las políticas económicas sobre mercado laboral local y nacional hasta el tercer trimestre de 2018.

Si bien el año inició con un crecimiento económico, los últimos datos disponibles confirman que la economía argentina ya se encuentra en recesión. En este contexto, el mercado de trabajo nacional evidencia un deterioro, aunque es más pronunciado a nivel local.

De acuerdo a los datos del SIPA, a nivel nacional se produjo una destrucción neta de puestos de trabajo, siendo los monotributistas sociales y los asalariados privados los que padecieron las peores consecuencias hasta el momento. De este último grupo, la industria manufacturera acumula una pérdida de más de 100.000 puestos de trabajo desde fines de 2015.

En Mar del Plata se manifiesta un **deterioro significativo en la totalidad de los indicadores básicos y complementarios de mercado de trabajo**. Por un lado, aumentaron las tasas de: desocupación, subocupación (con récord histórico de 16,7%), presión general y de trabajo no registrado, en un contexto de disminución de trabajo asalariado.

El análisis por sexo y grupos de edad confirma la continuidad de los fenómenos de trabajador adicional y trabajador desalentado que se evidencian desde fines de 2016 y mediados de 2017. En esta dinámica son las mujeres las que incrementaron en mayor medida la participación laboral, a través de la inserción en trabajos por cuenta propia o bien asalariadas no registradas.

Comienza a generarse una destrucción neta de puestos de trabajo registrados

La evolución de las principales variables macroeconómicas al tercer trimestre de 2018 afectó la evolución del trabajo registrado. Así por ejemplo, se produjo una caída en el Producto Bruto Interno (-3,4%), el estimador mensual industrial (-6,8%) y la disminución de las ventas minoristas a septiembre (-9,2%), entre otros, como consecuencia de la corrida cambiaria y la posterior suba de tasas de interés y caída del salario real. Estos los tratamos en mayor detalle en la edición especial del Informe Sociolaboral sobre [Coyuntura Macroeconómica](#) que acompaña este número.

De acuerdo a los datos para el total del país del tercer trimestre de 2018 elaborados a partir de la información mensual del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), **la cantidad total de trabajadores registrados cayó en 12.902 personas (-0,1%)** respecto a igual trimestre de 2017 (Gráfico N° 1). Esta disminución del total de trabajadores registrados **representa la única variación interanual negativa del período 2012-2018¹, lo que da cuenta del fuerte impacto que está provocando recesión sobre el mercado de trabajo y que no es contrarrestado por ninguna política pública de protección al trabajador.**

Al descomponer esa variación en las distintas modalidades se puede apreciar cuáles son las más afectadas, y por ende, los sectores de la población sobre los que impactan en mayor proporción la devaluación, la inflación y los ajustes macroeconómicos efectuados.

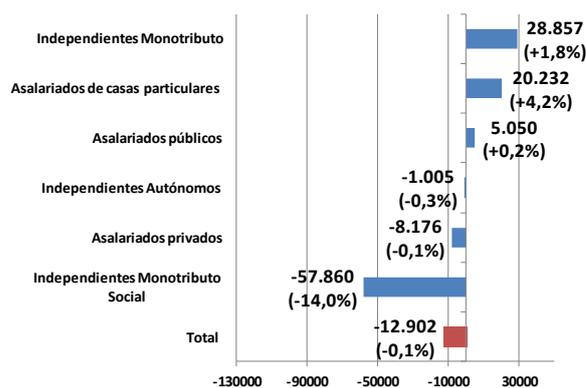
En este sentido, el número de monotributistas sociales cayó fuertemente en un 14% (-57.860 ocupados), lo cual tiene un impacto negativo no sólo para cada una de esos trabajadores sino

¹ Recordemos que este es el período que publica la actual gestión del Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación respecto al total de trabajadores registrados. No obstante, teniendo en cuenta que entre 2009 y 2012 se registraron variaciones positivas en la modalidad de asalariados registrados, es probable que el total también haya variado en ese sentido.

también para toda su familia, debido a que el régimen le permitía ingresar al sistema previsional (jubilación) y a la familia acceder a las prestaciones de las obras sociales del Sistema Nacional de Salud.

Asimismo, dentro de los **asalariados privados se presentó una destrucción de puestos de trabajo (-8.176)**, tal como pronosticamos en el [Informe Sociolaboral N° 22](#). **Las únicas modalidades que registraron aumentos significativos en el número de trabajadores fueron los monotributistas (+28.857 personas) y las asalariadas de casas particulares (+20.232).** Recordemos que desde 2016 ambas modalidades junto con el monotributo social explicaron entre el 50% y el 60% del incremento de trabajadores registrados (ver en las ediciones anteriores del [Informe Sociolaboral](#)).

Gráfico N° 1: Variación de la cantidad de trabajadores declarados al SIPA entre III Trimestre de 2017 y III Trimestre de 2018 según modalidad de la ocupación principal (en miles) - Total País



Fuente: elaboración propia en base a datos del SIPA.

Estos cambios que se vienen generando desde el primer trimestre de 2016 han afectado a la contribución porcentual de cada modalidad de ocupación en el total de trabajadores registrados. En rigor, al comparar el tercer trimestre de 2015 con el tercer trimestre de 2018 la participación de los asalariados privados cayó en 1,1 puntos porcentuales (p.p.) y la de independientes autónomos en 0,1 p.p. En contraposición, la participación conjunta de todos los monotributistas y de asalariadas de casas particulares aumentó en 1,0 p.p., e irónicamente la de asalariados públicos creció en 0,3 p.p. (Tabla N° 1).

Tabla Nº 1 – Participación (en %) y variación en la participación (en puntos porcentuales) de cada modalidad de ocupación en el total de trabajadores declarados al SIPA entre III Trimestre de 2015 y III Trimestre de 2018

Total País			
MODALIDAD DE OCUPACION	III-2015	III-2018	Var. 2015-2018
Asalariados privados	52.1%	50.9%	-1,1 p.p. ↓
Asalariados públicos	25.6%	25.9%	0,3 p.p. ↑
Monotributistas y Servicio doméstico	18.9%	19.9%	1,0 p.p. ↑
Independientes Autónomos	3.4%	3.3%	-0,1 p.p. ↓
Total	100,0%	100,0%	--

Fuente: elaboración propia en base a datos del SIPA.

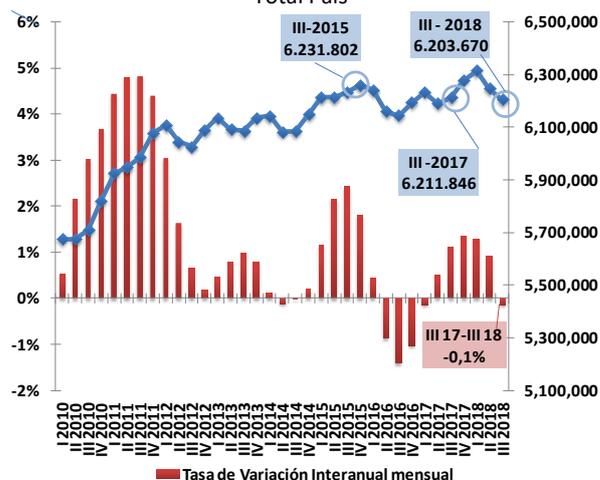
La caída de los 8.176 empleados registrados en el sector privado **durante el tercer trimestre de 2018 representa una disminución del 0,1%, alcanzando la cifra de 6.203.670 personas, valor que se encuentra por debajo del alcanzado en el tercer trimestre de 2015** (Gráfico Nº 2).

Recordemos que durante los trece meses que van desde abril de 2016 hasta febrero de 2017 se registró una constante destrucción neta de puestos de trabajo². Luego a partir del segundo trimestre de 2017 se presentó una magra recuperación hasta el primer trimestre de 2018. Sin embargo, la fuerte caída producida en los últimos meses contrarrestó la anterior recuperación, y por ende, el número de asalariados registrados en septiembre se ubica incluso por debajo del valor registrado en igual mes de 2015 (-51.637 asalariados). (Gráfico Nº 2).

Si **en el cuarto trimestre** continúa el actual contexto macroeconómico recesivo, es **lógico que durante ese período continúe esta lamentable destrucción neta de puestos de trabajo**.

² Es el período más largo de caída del número de empleados del sector privado en toda la serie de datos disponibles que comienza en enero de 2009. Hasta 2016 la única disminución que había ocurrido, y de sólo tres meses de duración, fue a inicios de 2014.

Gráfico Nº 2: Evolución del número total de asalariados privados declarados al SIPA entre 2010 y 2018 (en miles) - Total País



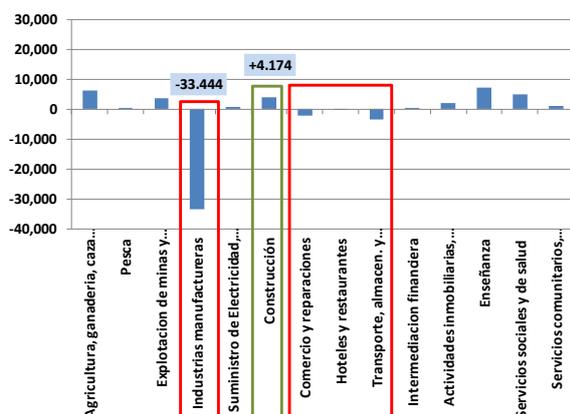
Fuente: elaboración propia en base a datos del SIPA.

No obstante, como siempre recalcamos, las cifras agregadas no permiten distinguir que algunas ramas presentan situaciones de mayor deterioro respecto a la pérdida de puestos de trabajo.

Las ramas de actividad que presentaron **la mayor caída en el número de asalariados** en el tercer trimestre de 2018 respecto al tercer trimestre de 2017 fueron: **industrias manufactureras (-33.444), transporte y almacenamiento (-3.490) y comercio y reparaciones (-2.004)**.

Por otro lado, las que presentaron **el mayor incremento fueron: enseñanza (+7.253), agricultura, ganadería, caza y silvicultura (+6.168) y servicios sociales y de salud (+4.952)**. En el caso de la construcción (+4.174) se produjo una fuerte desaceleración en la creación de puestos de trabajo después de haber sido la responsable de sostener el incremento neto durante los catorce meses que van entre mayo 2017 y junio 2018 (Gráfico Nº 3).

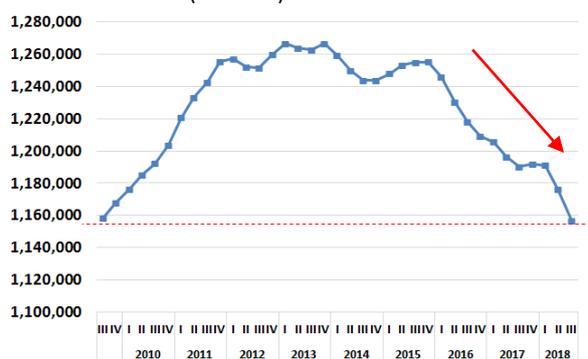
Gráfico N° 3: Variación del número de trabajadores del sector privado declarados al SIPA por rama de actividad (entre el III trimestre de 2017 y el III trimestre de 2018)
Total País



Fuente: elaboración propia en base a datos del SIPA.

Es decir, que en el tercer trimestre de 2018 la rama más perjudicada fue **Industrias Manufactureras**, que ya lleva **32 meses de pérdidas continuas de trabajadores registrados, alcanzando un valor de 1.156.910**. La variación interanual promedio es de 26.878 trabajadores menos cada uno de esos meses. **Y si comparamos septiembre de 2015 con septiembre de 2018, son un total de 107.933 trabajadores que fueron desplazados de las industrias manufactureras**. Esta brusca disminución generada en tres años superó la creación de puestos de trabajo producida en los seis años que van entre el tercer trimestre de 2009 y el tercer trimestre de 2015 (Gráfico N° 4).

Gráfico N° 4: Cantidad de asalariados en las Industrias Manufactureras declarados al SIPA entre 2010 y 2018 (en miles) - Total País



Fuente: elaboración propia en base a datos del SIPA.

Fuerte deterioro del mercado de trabajo marplatense

A diferencia de los datos provenientes del SIPA, el análisis de las tasas básicas del mercado de trabajo -provenientes de la EPH³- permite estudiar la dinámica local y nacional, incorporando tanto a los desocupados como a los trabajadores registrados y no registrados con diferentes intensidades de participación⁴.

El resultado del análisis correspondiente al tercer trimestre de 2018 da cuenta de los comportamientos diferenciales a nivel local y nacional, como también los cambios ocurridos respecto al tercer trimestre de 2017.

En términos generales, en Mar del Plata se presenta un **significativo deterioro del mercado de trabajo que se ve reflejado en los aumentos de las tasas de desocupación, subocupación y ocupados demandantes, del trabajo por cuenta propia y de los empleos no registrados**.

Las tasas básicas del mercado de trabajo

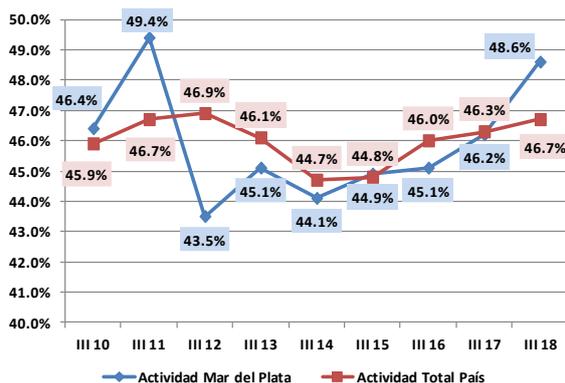
Respecto a la tasa de actividad, recordemos que mide el porcentaje que representa la Población Económicamente Activa (PEA) -ocupados más desocupados- en relación a la población total y constituye una variable central para dar cuenta del dinamismo del mercado de trabajo.

En el tercer trimestre de 2018 **la tasa de actividad para el aglomerado Mar del Plata aumentó en 2,4 p. p. en términos interanuales, llegando al 48,6%. Este valor es superior al registrado en el total de aglomerados que pasó del 46,3% al 46,7%** (Gráfico N° 5).

³ La Encuesta Permanente de Hogares (EPH) relevada por el INDEC estima la dinámica del mercado de trabajo sobre un total de 31 aglomerados urbanos, entre los que se encuentra Mar del Plata.

⁴ Los indicadores de mercado de trabajo del periodo 2007-2015 deben ser considerados con ciertos recaudos. Asimismo, los cambios implementados desde el II trimestre de 2016 en cuanto a cobertura geográfica y diseño muestral permiten incorporar paulatinas mejoras en la captación de la información durante cada trimestre. Más información en: [Informe de prensa INDEC](#).

Gráfico N° 5: Tasa de Actividad para el aglomerado Mar del Plata y Total País. Terceros trimestres (2010-2018)

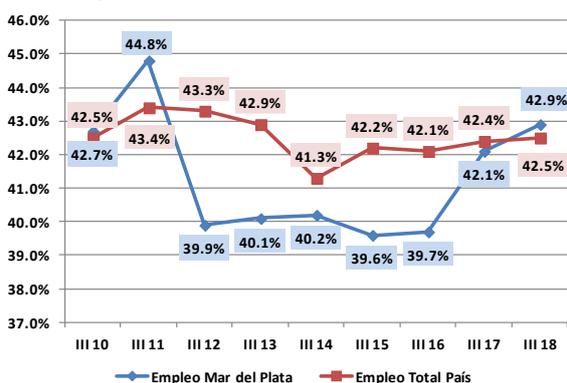


Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

Hay que tener presente que el aumento en la tasa de actividad representa una mayor oferta de trabajo que puede ser producto del incremento de la población ocupado y /o desocupada.

Respecto, la **tasa de empleo**, que mide el porcentaje que representa la población ocupada en relación a la población total, presenta una aparente estabilidad a nivel nacional y un leve crecimiento en el plano local. En rigor, para el total país, en el tercer trimestre de 2018 llegó al 42,5%, valor similar al del tercer trimestre de 2017, cuando se ubicó en el 42,4%. En cambio en Mar del Plata **la tasa de empleo registró un leve incremento pasando del 42,1% (265.000 ocupados) al 42,9% (272.000)** (Gráfico N° 6).

Gráfico N° 6: Tasa de Empleo para el aglomerado Mar del Plata y Total País. Terceros trimestres (2010-2018)



Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

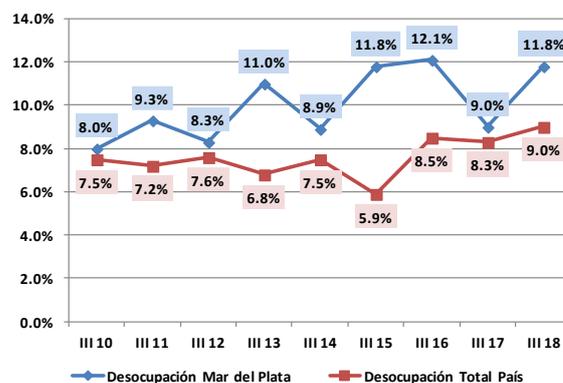
Es decir, teniendo presente que la tasa de actividad se incrementa en mayor proporción que la tasa de empleo, entonces el número de desocupados aumentó en mayor magnitud que el número de ocupados. Y esto se ve reflejado en

el crecimiento de la **tasa de desocupación**. A nivel nacional pasó del 8,3% al 9,0%, valor que representa 1.168.000 personas desocupadas (+110.000 respecto al tercer trimestre de 2017).

En cambio, para la **ciudad de Mar del Plata esta variación fue más significativa, pasando del 9% al 11,8%** (Gráfico N° 7). En términos absolutos este valor representa **36.000 desocupados, es decir, 10.000 personas más que en el tercer trimestre de 2017.**

Ese valor ubica a nuestra ciudad nuevamente en el podio de la desocupación, ocupando el 2º puesto entre los 31 aglomerados urbanos relevados, detrás de Santa Rosa - Toay (13,2%) y por delante de partidos del GBA (11%).

Gráfico N° 7: Tasa de Desocupación para el aglomerado Mar del Plata y Total País. Terceros trimestres (2010-2018).



Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

Por ende, tanto a nivel local como nacional, el incremento de la tasa de actividad está explicado por un aumento conjunto de la desocupación y la ocupación. Sin embargo, en Mar del Plata, fue mayor el incremento de los primeros que de los segundos, por ende, el deterioro es superior.

No obstante, ese crecimiento de la ocupación no debe ser vista como una señal positiva del mercado de trabajo, sino por el contrario es la respuesta de los hogares para hacer frente al deterioro del salario real. En rigor, en un contexto recesivo cuando un nuevo integrante del hogar comienza a trabajar, lo hace en actividades precarias o del sector informal urbano, siendo las mujeres sobre quienes recae en mayor proporción este tipo de inserción laboral. A continuación, tanto los indicadores complementarios como también el análisis de las

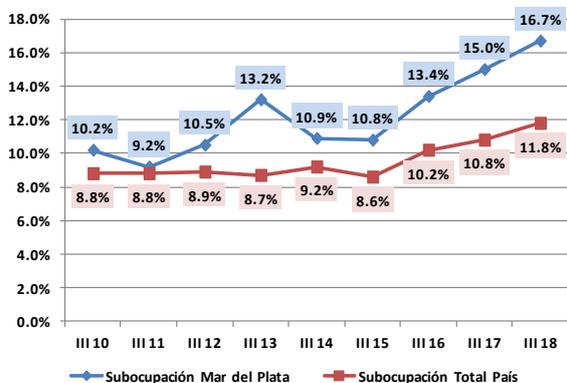
tasas básicas por sexo y grupo de edad dan cuenta de esta dinámica.

Indicadores complementarios a la tasa de empleo

Un indicador indirecto respecto a la calidad de la ocupación es la **tasa de subocupación**, que representa la cantidad de ocupados como proporción de la población económicamente activa que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias.

A nivel nacional, este indicador se incrementó en 1 p. p. llegando al 11,8%, el valor más alto para un tercer trimestre desde el año 2005. Mientras que a nivel local alcanzó un **récord histórico de 16,7% (52.000 personas)**, lo que representa **1,7 p.p. más que igual período de 2017** (Gráfico N° 8). Este valor ubica a Mar del Plata en el primer lugar del ranking nacional, seguida por Gran Mendoza (16,4%) y Gran Córdoba (14,8%). **Lo más significativo es que para nuestra ciudad es el valor más alto para un tercer trimestre desde que se lleva a cabo el relevamiento continuo de la EPH, que comenzó en 2003.**

Gráfico N° 8: Tasa de Subocupación para el aglomerado Mar del Plata y Total País. Terceros trimestres (2010-2018)



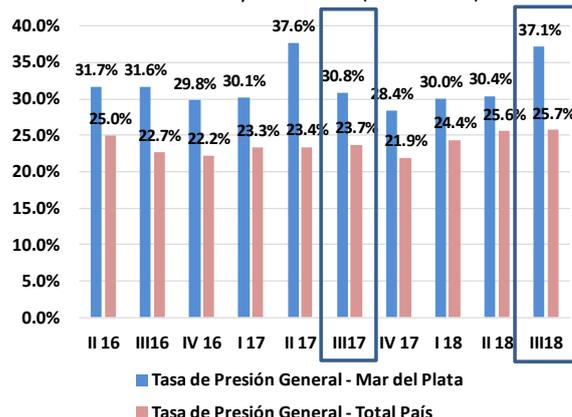
Fuente: elaboración propia en base a la EPH

Por otra parte, la **proporción de ocupados que demanda un empleo (respecto a la PEA) aumentó del 21,8% al 25,3% (valor que involucra a 78.000 personas)**. En este indicador, **Mar del Plata también ocupa el primer lugar del ranking.**

Y si sumamos la tasa de desocupación y la tasa de ocupados demandantes (dado que ambas se calculan como proporción de la PEA) obtenemos la **tasa de presión general**, que considera a

todos buscadores de empleo, ya sean ocupados o desocupados. Este indicador da cuenta de que el **nivel de presión que se ejerce en el mercado de trabajo marplatense aumenta del 30,8% (89.000 personas) al 37,1% (114.000) un valor significativamente elevado para un tercer trimestre**. El aumento para el total país fue del 23,7% (3.000.000) al 25,7% (3.335.000) (Gráfico N° 9).

Gráfico N° 9: Tasa de Presión General para el aglomerado Mar del Plata y Total País. (2016-2018)

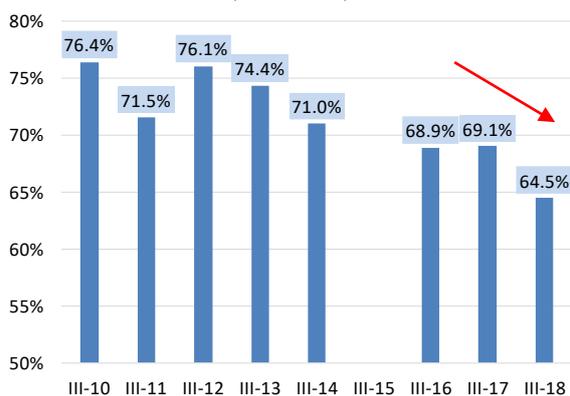


Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

Por otra parte, si analizamos la **proporción de asalariados dentro del total de ocupados**, observamos que este valor se encuentra desde 2016 por debajo del 70%. No obstante, **en el tercer trimestre de 2018, se presenta una fuerte caída interanual tanto porcentual como absoluta, pasando de 69,1% de los ocupados (182.700 personas) al 64,5% (175.400 personas)**. Este es el valor más bajo para un tercer trimestre en Mar del Plata (Gráfico N° 10) y como si fuera poco el valor más bajo entre los 31 aglomerados urbanos para el tercer trimestre de 2018. Teniendo en cuenta que la población ocupada aumentó, **la contrapartida es un mayor número de trabajadores por cuenta propia**, que por definición forman parte del sector informal urbano de la economía.

Tengamos en cuenta que **dada la estacionalidad del empleo en Mar del Plata**, durante los terceros trimestres la proporción de asalariados comienza a recuperarse para alcanzar el máximo en el cuarto y primer trimestre. Sin embargo, y de acuerdo a este resultado, es probable que durante la temporada estival la tasa de asalariados sea la más baja de los últimos años.

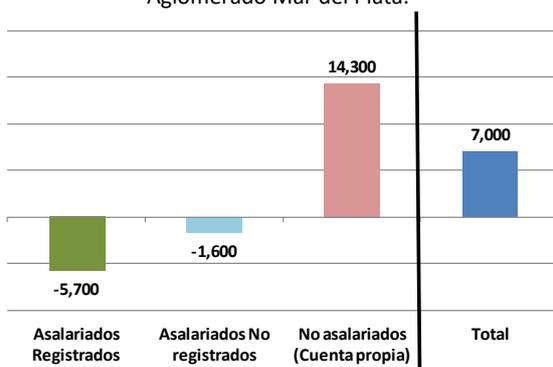
Gráfico N° 10: Proporción de asalariados en el total de ocupados. Aglomerado Mar del Plata. Terceros trimestres (2010-2018)



Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

Ese descenso de la población que trabaja en relación de dependencia se dio en mayor medida en puestos de trabajo registrados que en puestos de trabajo no registrados. En rigor, el incremento en el total de ocupados (+7.000 ocupados) es el resultado del aumento de trabajo no asalariado, en particular por cuenta propia (+14.000) junto con un descenso de los empleos registrados (-5.700) y no registrados (-1.600)⁵ (Gráfico N° 11).

Gráfico N° 11: Variación del número de ocupados entre el III trimestre de 2017 y el III trimestre de 2018 y su composición por categoría ocupacional y registración. Aglomerado Mar del Plata.



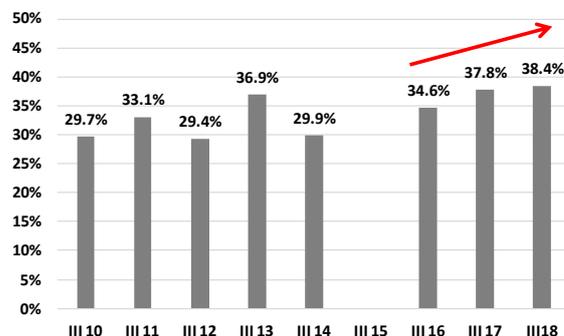
Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

Es decir, que se destruyeron más empleos “en blanco” que “en negro”. Por ende, la proporción de empleos no registrados aumentó al 38,4% (67.400 personas). Este es el valor más alto para

⁵ Esta explicación a partir de las categorías ocupacionales es a modo ilustrativo, teniendo en cuenta las limitaciones que posee el tamaño de la muestra.

un tercer trimestre desde el año 2009 (Gráfico N° 12).

Gráfico N° 12: Porcentaje de asalariados no registrados para el aglomerado Mar del Plata. Terceros trimestres (2014-2018)



Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

Resumiendo, **los resultados del tercer trimestre de 2018 de la EPH-INDEC dan cuenta de un deterioro en la totalidad de los indicadores básicos y complementarios de mercado de trabajo para Mar del Plata.** Encontramos que por un lado, aumentaron las tasas de: desocupación, subocupación, presión general y de trabajo no registrado, en un contexto de disminución de trabajo asalariado. Asimismo, se presentó un récord histórico para un tercer trimestre en la tasa de subocupación.

Resta conocer que grupos de población fueron los que tuvieron el mayor impacto en esta dinámica.

Las tasas básicas por sexo y grupos de edad en Mar del Plata

Desde el año 2016, y particularmente a partir del segundo trimestre de 2017 se vienen produciendo algunos cambios en la participación de mujeres y varones que estarían explicados por la necesidad de cubrir o mantener los ingresos familiares (ver las anteriores ediciones del [Informe Sociolaboral](#) las hipótesis del trabajador adicional y del trabajador desalentado).

En efecto, al comparar la evolución de las tasas de actividad, empleo y desocupación por los resultados confirman este fenómeno. **En el caso de los hombres, la tasa de actividad se**

mantiene estable⁶ (pasa de 68,9% a 68,8%), disminuye la tasa de empleo (de 62,1% a 60,7%) y aumenta la tasa de desocupación (de 9,9% a 11,7%). Por ende, podemos decir que en términos generales frente a una oferta de trabajo que se mantuvo (tasa de actividad casi constante), hubo trabajadores que quedaron cesantes (disminución de la tasa de empleo), y estando sin trabajo comenzaron la búsqueda de empleo (aumento tasa de desocupación) (Tablas Nº 2 a Nº 4).

Mientras que en las mujeres, aumenta la tasa de actividad (del 47,5% al 52,4%) en mayor cuantía que la tasa de empleo (del 43,9% al 46,1%) y también crece la tasa de desocupación (del 7,7% al 11,9%). Es decir, que la mayor oferta de trabajo de las mujeres está explicada por un mayor número de desocupadas que ocupadas.

Tabla Nº 2 – Tasas de Actividad Específicas (población de 14 y más años). Mar del Plata, III-2017 y III-2018

Tasas de Actividad	III-2017	III-2018	Var %
Mujeres hasta 29 años	43.5	46.2	+6.2%
Varones hasta 29 años	62.2	57.9	-6.9%
Mujeres de 30 a 64 años	67.2	74.2	+10.4%
Varones de 30 a 64 años	93.4	90.2	-3.4%
Mujeres (total)	47.5	52.4	+10.3%
Varones (total)	68.9	68.8	-0.1%*
Jefes de hogar	61.3	66.3	+8.2%
Total	57.5	59.8	+4.0%

Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

*Nota: calculado en base a valores publicados por el INDEC; la variación porcentual debería ser mayor y estar más cerca del grupo de varones de 30 a 64 años habida cuenta de las disminuciones que se presentan en ambos grupos etarios de varones.

Tabla Nº 3 – Tasas de Empleo Específicas (población de 14 y más años). Mar del Plata, III-2017 y III-2018

Tasas de Empleo	III-2017	III-2018	Var %
Mujeres hasta 29 años	37.2	35.0	-5.9%
Varones hasta 29 años	48.9	47.0	-3.9%
Mujeres de 30 a 64 años	63.5	68.9	+8.5%
Varones de 30 a 64 años	88.6	81.0	-8.6%
Mujeres (total)	43.9	46.1	+5.0%
Varones (total)	62.1	60.7	-2.3%
Jefes de hogar	58.6	61.4	+4.8%
Total	52.3	52.8	+1.0%

Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

⁶ Esta variación debe ser considerada con cautela, habida cuenta que en ambos grupos etarios de varones las caídas de las tasas de actividad fueron más pronunciadas. Una vez que el INDEC publique las bases de microdatos es posible que el recalcule de la tasa de actividad de un número menor.

Tabla Nº 4 – Tasas de Desocupación Específicas (población de 14 y más años). Mar del Plata, III-2017 y III-2018

Tasas de Desocupación	III-2017	III-2018	Var %
Mujeres hasta 29 años	14.5	24.3	+67.6%
Varones hasta 29 años	21.5	18.8	-12.6%
Mujeres de 30 a 64 años	5.6	7.1	+26.8%
Varones de 30 a 64 años	5.1	10.2	+100.0%
Mujeres (total)	7.7	11.9	+54.5%
Varones (total)	9.9	11.7	+18.2%
Jefes de hogar	4.4	7.5	+70.5%
Total	9.0	11.8	+31.1%

Fuente: elaboración propia en base a la EPH.

Este fenómeno de aumento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo durante un período recesivo se denomina **efecto trabajador adicional**, dado que un miembro del hogar que no realizaba actividades remuneradas (mujer) se incorpora al mercado de trabajo con la finalidad de cubrir o complementar los ingresos del hogar. En Mar del Plata se viene registrando esta dinámica desde hace dos años y, como siempre ocurre, la inserción laboral de las mujeres es en actividades asalariada inestable y no registrada de baja remuneración o por cuenta propia, es decir, empleos precarios y/o del sector informal.

El análisis por grupos de edad revela que:

- Los **varones de 14 a 29 años disminuyen la participación en el mercado de trabajo**, por caída en el empleo pero principalmente por menor cantidad de desocupados (**desaliento**). Este es el único grupo poblacional que evidenció una caída de la desocupación

- Los **varones de 30 a 64 años también disminuyen la participación, aunque se da con una significativa caída del empleo que supera en número al fuerte incremento de la desocupación (la tasa se duplica, aumentando de 5,1% al 10,2%)**. Es decir, en este grupo de edad, hay cesantes que al quedar sin trabajo buscaron uno nuevo y otros que en la misma condición abandonaron la búsqueda en el último mes que fueron encuestados. Este sector de la población se lo conoce como desempleo oculto (dado que se ocultan en la inactividad) y es un fenómeno que también ocurre en contextos recesivos habida cuenta la reducción de la demanda de trabajo en aquellas ocupaciones para las cuales se encuentra capacitada la persona en cuestión.

- **Las mujeres de 14 a 29 años aumentan la participación. No obstante, dado que se presentó una caída en el empleo, fue el significativo incremento del número de desocupadas que produjo el aumento de la oferta de trabajo.** Por ende, en términos generales, no fueron las cesantes las únicas que al quedar sin trabajo se volcaron a la búsqueda, sino que también las mujeres que se encontraban inactivas, comenzaron a buscar un empleo.

- **Las mujeres de 30 a 64 años aumentan la participación por un mayor número de ocupadas que de desocupadas.** Y es este grupo es el que ha tenido el mayor dinamismo desde el año 2016, incrementando la tasa de empleo hasta el tercer trimestre de 2018 al 68,9% valor que representa el más elevado en la serie estudiada. De hecho, este es el único grupo poblacional que aumentó el empleo en esta última medición del INDEC.

En síntesis, hay una disminución de la participación de todos los grupos de varones con un fuerte incremento de la desocupación de los que tienen entre 30 y 64 años, y al mismo tiempo un aumento de la participación de las mujeres con un mayor número de ocupadas en esa misma franja etaria.

Sin embargo, teniendo en cuenta la evolución de los indicadores básicos y complementarios para el total de población y la evolución que viene teniendo la inserción laboral de las mujeres, los trabajos que consiguen son de baja calidad, preferentemente precarios o del sector informal. De hecho, la rama de actividad que posee el mayor crecimiento desde 2016 es servicio doméstico que pasó de representar en promedio el 16,1% entre 2013 y 2015, al 20,1% entre 2016 y 2018. Esta rama presenta los menores niveles de ingreso mensual y las tasas de trabajo no registrado más altas. De hecho, este último guarismo venía descendiendo hasta 2015 como consecuencia de la aplicación de la Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares -Ley 26.844-, y sin embargo en los últimos meses tuvo un repunte con lo cual llegó al 85,9% de trabajadoras no registradas en el primer trimestre de 2018.

No debemos olvidar que la mayor participación de las mujeres en el trabajo remunerado tiene como contrapartida una continuidad en la sobrecarga de trabajo doméstico y de cuidados dentro del hogar, actividad que no tiene una remuneración pero que es fundamental para el bienestar de las personas. En este sentido, si bien estas estrategias de sobrevivencia de los hogares permiten morigerar la pérdida de ingresos, lo cierto es que impactan en la distribución de tiempos de trabajo remunerado y no remunerado, y por ende, afectan a la generación y transmisión de bienestar.

Grupo Estudios del Trabajo, Diciembre de 2018