

Trayectorias laborales de trabajadoras del cuidado en Mar del Plata, Argentina

Eugenio Actis Di Pasquale
Grupo Estudios del Trabajo, Universidad Nacional de Mar del Plata, Argentina

Eliana Aspiazu
Universidad Nacional de Mar del Plata, Argentina

Tamara Carboni
Grupo Estudios del Trabajo, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales,
Centro de Investigaciones Económicas y Sociales, Universidad Nacional de Mar del Plata, Argentina

Introducción

Las ocupaciones de cuidado -como la enfermería, la educación inicial, los cuidados socio-comunitarios y el cuidado de niño/as y adulto/as en casas particulares- representan en su conjunto alrededor del 40% de la población asalariada femenina en Argentina. Si bien entre sí tienen grandes diferencias, sobre todo en los niveles de institucionalización, profesionalización y formalización, se trata de trabajos que tienen en común ser altamente feminizados, poco valorizados social y económicamente y tener una alta carga de trabajo emocional y afectivo.

Objetivos

La ponencia propone caracterizar y comparar las trayectorias laborales de trabajadoras de ocupaciones del cuidado en la ciudad de Mar del Plata con el fin de comprender cómo atraviesa el cuidado las diferentes etapas de sus vidas. Se busca indagar en dimensiones como las condiciones contractuales, la estabilidad, la tensión entre educación y trabajo remunerado y no remunerado, la maternidad, los derechos laborales y los procesos de generización de tareas, entre otras.

Metodología

En primer lugar, se realiza un análisis descriptivo de la evolución de los indicadores de mercado de trabajo por sexo para Mar del Plata entre 2003 y 2023 a partir de la Encuesta Permanente de Hogares (INDEC). En particular, tasas básicas, categorías ocupacionales, proporción por rama, trabajo registrado y no registrado.

En segundo lugar, se presentan los resultados del análisis de entrevistas en profundidad realizadas durante junio de 2023 a trabajadoras de cuidado en esta ciudad, en el marco del Proyecto PICTO-Género “Jerarquización de los cuidados remunerados en Argentina. Transformaciones, continuidades y propuestas en pandemia y pospandemia”. A partir del análisis cualitativo se busca

reconstruir las trayectorias laborales en base a las dimensiones de análisis mencionadas, con una mirada transversal y comparativa de sus relatos y percepciones.

Resultados y Conclusiones

La evolución de los indicadores de mercado de trabajo permite periodizar en las siguientes etapas: crecimiento del empleo asalariado registrado (2003 y 2011), estancamiento (2011 a 2015), crecimiento del empleo informal por efecto trabajador(a) adicional (2016 a 2018), caída del empleo y aumento de la desocupación (2018 a 2020), recuperación pospandemia (2021 a 2023). A pesar de estos vaivenes, la concentración en ocupaciones de cuidado perduró en niveles similares durante todo el periodo.

En este contexto, las trayectorias laborales de las trabajadoras de cuidado se interrelacionan con las cargas de TDCNR implicando no solamente jornadas más extensas para estas mujeres, sino también de mayor intensidad. En relación a ello, se observan desigualdades interseccionales/intragénero y entre los diferentes sectores laborales. Las diferentes circunstancias laborales al momento de la experiencia del embarazo/maternidad dan cuenta de que son los sectores con un mayor nivel de institucionalización quienes cuentan con las protecciones del empleo formal, incluida la licencia por maternidad. Las ocupaciones de cuidado que estas mujeres realizan a menudo han estado precedidas por otros trabajos de cuidado. A edades tempranas, se ven relacionadas con el trabajo doméstico y de cuidados, observándose cómo los procesos de generización de los cuidados que ocurren desde la socialización primaria conducen a la inserción laboral de en ocupaciones feminizadas.