

Mujeres jóvenes marplatenses en el mercado de trabajo: entre la precariedad y la exclusión¹

*Young women from Mar del Plata in the labor market:
between precariousness and exclusion*

Tamara Carboni y Romina Cutuli
Grupo de Investigación Estudios del Trabajo. FCEyS-UNMDP

✉ tamaracarboni@mdp.edu.ar

Resumen

Este trabajo tiene por objetivo analizar las posibilidades de inserción laboral de mujeres jóvenes marplatenses. Para ello se describen algunas de las características del mercado de trabajo en que las mujeres se insertan y se exploran algunas tensiones/limitaciones que suponen la experiencia de la maternidad y la desigual distribución del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado y que inciden en situaciones de exclusión laboral. Para ello, se realiza un recorrido conceptual a la vez que se busca clarificar algunas nociones desde la experiencia misma de trayectoria de vida de mujeres jóvenes.

Palabras clave: mujeres jóvenes, mercado de trabajo, trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, exclusión laboral.

Abstract

The objective of this paper is to analyze the possibilities of labor market insertion of young women from Mar del Plata. To this end, it describes some of the characteristics of the labor market in which women are inserted and

¹ Este trabajo resume las investigaciones realizadas en la tesis de graduación de la Licenciatura en Economía (UNMDP) y de la Beca de Estudiante Avanzada (UNMDP) de Tamara Carboni, bajo la dirección de Natacha Gentile (UNMDP) y la codirección de Romina Cutuli.

explores some of the tensions/limitations implied by the experience of motherhood and the unequal distribution of unpaid domestic and care work, which have an impact on situations of labor exclusion. In order to do so, a conceptual overview is made and at the same time some notions are clarified from the experience of young women interviewed in the framework of a previous research.

Keywords: *young women, labor market, unpaid care and domestic work, labor exclusion.*

1. Introducción

La inserción de las mujeres en el mercado de trabajo se encuentra marcada por la informalidad, precariedad y la existencia de segregación horizontal y vertical, siendo las más jóvenes quienes sufren su mayor impacto, así como también los mayores niveles de desocupación. Estas características del mercado laboral femenino implican a su vez mayores niveles de desprotección social. Por otra parte, las distintas esferas de la vida se imbrican en un complejo entramado de relaciones sociales que dan como resultado diversas trayectorias ocupacionales para las mujeres. La maternidad y, consecuentemente, la dedicación al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado emergen como determinantes centrales en la vida de las mujeres jóvenes y sus oportunidades de inserción laboral.

Este trabajo tiene por objetivo analizar las posibilidades de inserción laboral de mujeres jóvenes marplatenses, siendo las preguntas de investigación ¿cuáles son las características del mercado laboral femenino que las condicionan? ¿de qué manera incide la maternidad en las trayectorias laborales de dichas mujeres? Para ello se describen algunas de las características del mercado de trabajo en que las mujeres se insertan y se exploran algunas tensiones/limitaciones que suponen la experiencia de la maternidad y la

desigual distribución del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado y que inciden en situaciones de exclusión laboral.

2. Materiales y métodos

Como fuente de datos se utiliza información de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT, 2021) y de las trayectorias de vida recuperadas mediante nueve entrevistas en profundidad y analizadas a través del método biográfico (Sautu, 2004), en las que se indagó en la situación laboral, educativa y familiar de mujeres jóvenes marplatenses con distintos perfiles educativos y ocupacionales.

3. Resultados

3.1. Mercado de trabajo femenino: informalidad, precariedad y segregación horizontal y vertical

Las posibilidades de inserción laboral de las mujeres jóvenes resultan más reducidas que para los varones en virtud de la persistencia de discriminaciones y segmentaciones en el mercado laboral. Según datos de la ENUT 2021, sólo el 32,1% de las mujeres de entre 14 y 29 años tienen un trabajo en la ocupación, frente al 43% de los varones de este mismo rango etario (INDEC, 2022). Las mujeres más jóvenes son quienes sufren mayores niveles de desempleo, subocupación, precariedad laboral, afectadas por el trabajo no registrado y la inactividad impuesta por las dificultades de conciliación (Cutuli, 2021). Según datos de la ENUT 2021, y como contracara de lo anterior, el 83,2% de las mujeres de entre 14 y 29 años dedican en promedio 5,23 horas diarias al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, mientras que el 67,2% de los varones de este mismo rango etario lo realiza y con una dedicación mucho

menor de 3,06 horas diarias promedio. Estas brechas de género en la generación más joven (14 a 29 años) se refuerzan si observamos desagregadamente el trabajo doméstico, por un lado, y el trabajo de cuidado, por el otro. Mientras que sólo el 18,4% de los varones jóvenes dedican en promedio 3,50 horas diarias promedio al trabajo de cuidado, el 30,2% de las mujeres jóvenes dedican 6,22 horas diarias promedio a este trabajo, casi el doble que los varones (INDEC, 2022). Estos resultados muestran la persistencia de desigualdades de género en la dedicación al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, aún en la generación más joven.

Las trayectorias laborales de las mujeres jóvenes entrevistadas presentan algunos rasgos comunes. En primer lugar, al igual que sucede con el segmento poblacional de los y las jóvenes en general, la mayoría de las mujeres jóvenes se insertan en algún empleo a través de su vínculo con redes de contactos con las que interactúan cotidianamente, las cuales son más o menos amplias, cuestión que se diferencia según su origen social. Asimismo, de las mujeres que logran insertarse en el mercado laboral, la mayoría de ellas, sino todas, lo logran hacer en puestos de trabajo que se caracterizan por ser típicamente femeninos. En ese sentido, se corrobora lo explicitado por Wainerman (2007), la división sexual del trabajo en la esfera pública asigna roles específicos para las mujeres, concentrando sus ocupaciones en lo que la autora denomina “servicios femeninos” vinculados a los rubros de salud, educación, limpieza, entre otros, que, generalmente, son puestos de menor jerarquía y prestigio, y se encuentran peor remunerados. En esta línea, las entrevistadas manifiestan haber accedido a empleos vinculados con la atención al público en comercios, servicios de limpieza en casas particulares, atención al público en servicios gastronómicos como camareras, servicios de cuidados como cuidadoras de niños en casas particulares.

Por otra parte, las trayectorias laborales de las mujeres jóvenes entrevistadas muestran rasgos que, como hemos mencionado, son comunes en este grupo poblacional: inestabilidad, informalidad y precariedad laboral. Al

respecto de la inestabilidad laboral, la mayoría de las jóvenes manifiestan haber accedido a empleos “eventuales”, “por temporada de verano”, “inestables”. Así mismo, las entrevistadas manifiestan en sus expresiones que han accedido a empleos “en negro”, es decir, no registrados, informales, y de baja remuneración. La creciente vulnerabilidad que padece el mercado de empleo femenino se encuentra marcada por una sobrerrepresentación de las mujeres en trabajos a tiempo parcial, empleos asalariados no registrado, tareas menos calificadas y trabajos temporarios, así como la existencia de segregación vertical y horizontal (Rodríguez Enríquez, 2007; Wainerman, 2007). Estas características implican a su vez mayores niveles de desprotección social para las mujeres en lo que respecta al goce de licencias pagas, aportes jubilatorios, obra social, entre otros derechos que aporta el empleo formal.

Un estudio reciente a nivel local muestra que en los últimos años la proporción de empleadas no registradas tuvo un aumento significativo, lo cual implica para las mujeres mayores niveles de desprotección social y un menor acceso a derechos como los aportes al sistema de seguridad social. Al mismo tiempo, se observa una mayor participación de las mujeres en trabajos independientes a tiempo parcial y con una dedicación horaria que es menor al promedio habitual y, fundamentalmente, en empleos vinculados al cuentapropismo y servicio doméstico. La participación de las mujeres en actividades por cuenta propia, más inestables, precarias y/o informales hace que sean quienes más se vieron afectadas por la crisis y la caída del poder adquisitivo de los ingresos de la población en general hacia 2019 (Actis Di Pasquale, 2022). Asimismo, al analizar la situación laboral por grupos de edad, Actis Di Pasquale (2022) destaca que son los más jóvenes quienes sufren mayores tasas de desocupación y mayores dificultades para obtener un empleo, a la vez que este análisis muestra las brechas significativas entre mujeres y varones existentes aún en las generaciones más jóvenes. En Argentina, se observan algunos avances de políticas públicas en materia previsional que buscan garantizar el acceso a la jubilación para las mujeres. Tal es el caso de

las moratorias previsionales y la nueva política -Decreto 475/2021- de Reconocimiento de Aportes por Tareas de Cuidado. Esta política otorgó a las mujeres y/o personas gestantes la posibilidad de computar, a los fines previsionales, un período de tiempo en reconocimiento a las tareas de cuidado de sus hijas e hijos. Esto constituye un avance en la compensación de las desigualdades previsionales que sufren las mujeres por ser quienes tienen peores y menores oportunidades de desarrollarse en el mercado de empleo (OSS, 2022).

3.2. ¿Trabajar en el mercado o trabajar cuidando? La maternidad como punto de inflexión

Sumado a la problemática de inestabilidad, informalidad y precariedad que sufre el mercado de empleo femenino, emergen otras limitaciones a las que se enfrentan las mujeres que son madres al momento de acceder a un empleo. En ese sentido, se observa la exclusión de las mujeres madres desde el lado de la demanda de trabajo: “me ha pasado de tener una entrevista... y: ‘¿tenés un hijo?’ ‘sí’ ‘¿y cuánto tiene?’ ‘dos años’ ‘¿y con quién se queda?’ y contestarle: ‘estoy resolviendo si mandarlo a una guardería o que se quede con su abuela’... y ya no me volvieron a llamar nunca más...” (Malena, 27 años, 1 hijo/a). En las expresiones de las entrevistadas se advierten tensiones entre la función de cuidados y la necesidad de generar un ingreso. Aparece el dilema entre, por un lado, tener un empleo y pagarle a una niñera para que cuide a sus hijos o, por el otro, no trabajar remuneradamente y ahorrarse los costos de adquirir servicios de cuidado en el mercado -si es que pudieran- a costa de proveerlos ellas mismas. “He buscado trabajos, pero... como me pagaban, y tenía que pagar una niñera y al final trabajaba para la niñera nomás...” (Karen, 29 años, 3 hijos/as). Aquí es preciso recordar que no se trata de simples opciones y advertir que el acceso a estos servicios de cuidado es para gran parte de la población algo muy costoso en sus presupuestos y no logran acceder a ellos,

situación que se convierte en un círculo vicioso: las mujeres que no logran acceder económicamente a servicios de cuidado mercantilizados hacen distintos arreglos en su dinámica cotidiana que resulta en una inserción laboral nula/intermitente, precaria y de ingresos insuficientes limitando una vez más su posibilidad de acceso a contratar servicios de cuidado (Rodríguez Enríquez, 2007). En las expresiones de las mujeres jóvenes entrevistadas se pone en evidencia la incidencia que las experiencias de la maternidad y la dedicación al trabajo doméstico y de cuidado tienen en las situaciones de exclusión/desvinculación laboral que ellas vivencian. En principio, se observa explícitamente en las expresiones de algunas entrevistadas la incidencia del episodio de un embarazo en la continuidad laboral. “Hasta que quedé embarazada y tenía 6 meses y seguía yendo... igual no trabajé más desde ese momento” (Victoria, 29 años, 2 hijos/as). Asimismo, Débora también plantea que a causa de su embarazo deja de concurrir a su trabajo. Sin embargo, es preciso señalar la diferencia entre su situación y la de, por ejemplo, Victoria. El acceso a un empleo registrado le otorga a Débora la posibilidad de acceder a derechos laborales (ej.: licencia por maternidad). Esta situación se contrapone a la situación explícita de Victoria que cuenta que no vuelve a trabajar, en un empleo remunerado, a partir del momento en que deja de trabajar cuando transcurre su embarazo. “Después yo quede embarazada... hablé con el de recursos humanos y me dijo: ‘es tu primer embarazo, prefiero que vayas hables con el obstetra y que te dé licencia’” (Débora, 26 años, 1 hijo/a).

Por otra parte, la posibilidad de contratar servicios de cuidado mercantilizado, o la posibilidad de derivar las responsabilidades de cuidado en algún familiar, inciden en las trayectorias laborales de las jóvenes. En ese sentido, Carla cuenta que en los episodios en que se encontraba trabajando podía derivar el cuidado de su hijo bajo la responsabilidad de su madre, y si no, en tal caso, tenía los recursos como para contratar una niñera. En oposición a la situación de Carla, cuando esas opciones no aparecen (derivar o contratar cuidados) se observan ciertos arreglos particulares. En ese sentido, una de las

entrevistadas expresa que aceptó el trabajo de cuidar a los hijos de su vecina dado que ello le permitía cumplir al mismo tiempo con las responsabilidades de cuidado de sus propios hijos. Asimismo, ella expresa que no ha buscado otros trabajos dado que para que sea factible para ella asistir a otro tipo de empleos debía contratar servicios de cuidado y su disponibilidad de recursos para ello implicaba que simplemente sea un intercambio de dinero sin permitirle que los ingresos obtenidos alcancen más que para pagar una niñera. “... yo este trabajo lo agarré porque, o sea, voy con mis hijas, y el papá de mis hijas me da una mano de cuidarlas a ella” (Karen, 29 años, 3 hijos/as).

Finalmente, al igual que sucede en las situaciones de desvinculación educativa, se observa en relación a las situaciones de exclusión laboral la posible planificación que realizan las jóvenes en función de la escolarización de sus hijos. “Había pensado buscar algo que me dejara cuatro horas, las que él estaba en el jardín, hacer algo, cualquier cosa... ya me había empezado a hacer la cabeza de que me iba a independizar, por el tema como él iba a empezar el jardín, después la escuela, iba a tener más tiempo para hacer otras cosas no en la casa.” (Victoria, 29 años, 2 hijos/as).

4. Consideraciones finales

Los vínculos de las mujeres jóvenes con el mercado de trabajo se encuentran marcados por la inestabilidad, informalidad y precariedad. Asimismo, se pone de manifiesto que las mujeres jóvenes se desvinculan del mercado de empleo en mayor o menor medida, dependiendo del carácter de su inserción, debido a que dedican su tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, situación que ocurre fundamentalmente en el caso de las mujeres jóvenes que son madres. En ese sentido, también se evidencia la persistencia de las desigualdades de género y la división sexual del trabajo en el ámbito doméstico a raíz de una organización familiarista y feminizada del cuidado, rasgo que toma preeminencia por sobre el desarrollo profesional o laboral de las jóvenes.

Referencias bibliográficas

- Actis Di Pasquale, E. (2022). *El trabajo en Mar del Plata: feminización, informalidad y segmentación en tiempos de cambio macroeconómico*. EUDEM.
- Cutuli, R. (2021). Avances y desafíos de la protección social y laboral de las mujeres en pandemia en Argentina. En L. Aramayo (Coord.), *Avances y desafíos de las políticas que promueven la participación laboral de las mujeres en la Unión Europea, América Latina y el Caribe en el contexto de la recuperación económica durante y post-pandemia Covid-19*. Eulac-Eurosocial.
- INDEC. (2022). *Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021: resultados definitivos*. INDEC.
- Observatorio de la Seguridad Social. (2022). *Reconocimiento de aportes por tareas de cuidado*. Documento de Políticas Públicas.
- Rodríguez Enríquez, C. (2007). Empleo femenino, economía del cuidado y políticas públicas. Algunas consideraciones desde la evidencia argentina. En M. A. Carbonero Gamundí y S. Levín (Comp.), *Entre familia y trabajo: relaciones, conflictos y políticas de género en Europa y América Latina* (pp. 177-202). Homo Sapiens Ediciones.
- Sautu, R. (2004). *El método biográfico. La reconstrucción de la sociedad a partir del testimonio de los actores*. Editorial de Belgrano.
- Wainerman, C. (2007). Familia, trabajo y relaciones de género. En M. A. Carbonero Gamundí y S. Levín (Comp.), *Entre familia y trabajo: relaciones, conflictos y políticas de género en Europa y América Latina*, (pp. 147-176). Homo Sapiens Ediciones.